

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้องอบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนให้มีhiri โอบตปปะละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกเป็นพื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่างคนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
2. คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาดู การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง
3. เลิกระบบอุปถัมภ์ ละความฟุ้งเฟ้อในรูปแบบต่างๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. ลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรงเทียบขาด



ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

ตามนโยบายของ คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่างๆ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู



Corruption

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก

ไทยไม่โกง หยุตคอร์รัปชั่นได้ ถ้าคนไทยร่วมใจกัน “ไม่จ่าย” สิบบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกความสะดวกสบายในการติดต่อราชการ

“ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้ สิบบนแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริตของ ข้าราชการและบุคลากรของรัฐแจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชั่น โทร 12056



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัย องค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและการเป็นตัวอย่างที่ดี ของผู้บริหารระดับสูง
2. การมีส่วนร่วม ของพนักงานมากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้
3. การมีกิจกรรมเพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและแนวทางการประเมินและติดตามผล ที่เป็นรูปธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความยั่งยืน การมีส่วนร่วม (Participation) การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) ความไว้วางใจเชื่อใจและการยอมรับ (Trust and Respect) ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment) ปณิธานในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Respect) ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) การตัดสินใจ (Decision Making) การรวมพลัง (Synergy) จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)



พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

1. การไม่ดูคยต่อความยุติธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อความ ไม่ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่ามอันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่าซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต
4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบอบฉ้อฉล “กลไกการส่งเสริมพลังความดี” การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกันอย่างน้อยลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการต่อสู้

