

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

๑. วิสัยทัศน์(Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุในอนาคตข้างหน้า ตำบลนาสีเป็นตำบลขนาดกลาง ที่มีประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น โดยยึดแนวทางวิถีชีวิตตามแบบพอเพียง ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก ความคาดหวังในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุข น่าอยู่ และมีฐานะความเป็นอยู่ที่ดี และสนองตามนโยบายของรัฐ จึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ ดังนี้

“ชุมชนแห่งความสุข วิถีชีวิตพอเพียง”

๒. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา ศิลปวัฒนธรรม จารีต

ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. พันธกิจ

พันธกิจ หมายถึง กรอบ หรือขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงาน การกำหนดพันธกิจ สามารถทำได้โดยนำภารกิจ (หรือหน้าที่ความรับผิดชอบ) แต่ละข้อที่หน่วยงานได้รับมอบหมายตั้งแต่แรกก่อตั้ง มาเป็นแนวทาง ทั้งนี้ผู้จัดทำต้องกำหนดให้ชัดเจนว่าพันธกิจแต่ละข้อมีความหมายครอบคลุมขอบเขตแค่ไหน และแต่ละข้อมีความแตกต่างกันอย่างไร เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในขั้นตอนต่อไปเป็นไปอย่างสะดวกและถูกต้อง

การกำหนดพันธกิจ (Mission) ซึ่งมีลักษณะดังนี้

๑) บ่งบอกว่าหน่วยงานจะทำอะไร ซึ่งประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ พันธกิจตามกฎหมายและพันธกิจตามวิสัยทัศน์

๒) สิ่งที่จะทำมีอะไรต้องแสดงให้ชัดเจน ไม่ต้องระบุวัตถุประสงค์

๓) ต้องเป็นกรอบในการกำหนดพันธกิจของ หน่วยงานย่อย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้กำหนดพันธกิจไว้ดังนี้

๑. ดำเนินการให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีด้วยการส่งเสริมด้านสาธารณสุข ด้านสังคม ด้านการศึกษา ด้านเศรษฐกิจ ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. ส่งเสริมพัฒนาให้มีการจัดสภาพแวดล้อมให้สะอาด สวยงาม ร่มรื่น มีระเบียบเรียบร้อยและปราศจากมลพิษ
๓. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน ให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนและการขยายตัวของเมืองและเศรษฐกิจในอนาคต
๔. ส่งเสริมและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
๕. พัฒนาระบบการเมืองการปกครองให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมทางการเมือง การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
๖. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและคุณธรรมในการทำงานรวมทั้งเสริมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน
๗. พัฒนาและจัดสถานที่ปฏิบัติงานที่เหมาะสม มีอุปกรณ์เครื่องใช้ที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าประสงค์

เป้าประสงค์ หมายถึง สิ่งที่หน่วยงานปรารถนาจะบรรลุ โดยต้องนำประเด็นยุทธศาสตร์มาพิจารณาว่า หากสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์แต่ละข้อแล้ว ใครเป็นผู้ได้รับผลประโยชน์ และได้รับประโยชน์อย่างไร ยกตัวอย่างเช่น เป้าประสงค์ของกรมสรรพากร ประการหนึ่ง คือ รัฐมีรายได้จากการจัดเก็บภาษีเพียงพอในการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ จากตัวอย่างนี้ ผู้ได้รับประโยชน์ คือ ภาครัฐ โดยได้ประโยชน์คือ สามารถจัดเก็บภาษีได้มากพอที่จะนำไปพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ ได้ นั่นเอง

เป้าประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

๑. ดำเนินการให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี
๒. ดำเนินการและส่งเสริมการพัฒนาด้านสังคมและการศึกษา โดยการยกระดับคุณภาพการศึกษาของประชาชนทุกระดับอย่างทั่วถึง รวมทั้งปลูกฝังและส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนสร้างความตระหนักและอนุรักษ์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดทั้งดำเนินการเพื่อให้ประชาชนมีการนันทนาการอย่างมีคุณภาพและเพียงพอ
๓. ดำเนินการให้ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพิ่ม
๔. ดำเนินการเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๕. พัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมให้มีสภาพเหมาะสมน่าอยู่
๖. ดำเนินการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนและการขยายตัวของเมืองและเศรษฐกิจในอนาคต
๗. พัฒนาประสิทธิภาพและการบริหารจัดการและการพัฒนาด้านการเมือง

๕. ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด หมายถึง สิ่งที่จะเป็นตัวบ่งชี้ว่าหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานบรรลุเป้าประสงค์ที่วางไว้ได้หรือไม่ ขึ้นตอนนี้ เราจะต้องพิจารณาหาปัจจัยที่เป็นตัวบ่งชี้ดังกล่าว และต้องใช้ถ้อยคำที่ชัดเจน ทั้งในแง่ของคำจำกัดความ

และการระบุขอบเขต เช่น “จำนวนสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการในหนึ่งเดือน” เป็นต้น โดยตัวชี้วัดนี้จะถูกนำไปใช้ในการกำหนดค่าเป้าหมายในลำดับต่อไป

การกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators)

เป้าประสงค์---สิ่งที่จะวัด/ จะวัดอะไร/ What to measure?

ตัวชี้วัด---จะวัดอย่างไร/ How to measure?

ภายใต้เป้าประสงค์แต่ละประการอะไรคือตัวชี้วัดที่จะบอกได้ว่าสามารถ บรรลุเป้าประสงค์ดังกล่าวตัวชี้วัดสามารถพิจารณาได้ในแง่ปริมาณ/ คุณภาพ/ ต้นทุน/ เวลา ตัวชี้วัดขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ดังนี้

๑. ร้อยละของประชาชนในการเข้าถึงการมีสุขภาพอนามัยที่ดี

๒. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิตประชากรทุกระดับ

๓. ร้อยละของประชากรที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับทางการศึกษา

๔. ร้อยละของประชากรที่ได้รับการพัฒนาอาชีพและยกระดับคุณภาพที่ดีขึ้น

๕. จำนวนหมู่บ้านที่ดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๖. จำนวนหมู่บ้านที่ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมให้มีความเหมาะสมน่าอยู่

๗. จำนวนหมู่บ้านที่ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนและการขยายตัวของเมืองและเศรษฐกิจในอนาคต

๘. จำนวนโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มีสถานที่ปฏิบัติงานที่เหมาะสมและมีอุปกรณ์ เครื่องมือที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๕. ค่าเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย หมายถึง ตัวเลข หรือค่าของตัวชี้วัดความสำเร็จ ที่หน่วยงานต้องการบรรลุขั้นตอนนี้ เป็นขั้นตอนของการกำหนด หรือ ระบุว่า ในแผนงานนั้น ๆ หน่วยงานต้องการทำอะไร ให้ได้เป็นจำนวนเท่าไร และภายในกรอบระยะเวลาเท่าใด จึงจะถือว่าบรรลุเป้าหมาย เช่น ต้องผลิตนักสังคมสงเคราะห์เพิ่มเป็นจำนวน ๑,๒๕๐ คน ภายในระยะเวลา ๕ ปี เป็นต้น

๖. กลยุทธ์

กลยุทธ์ หมายถึง สิ่งที่หน่วยงานจะดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ โดย กลยุทธ์นี้ จะกำหนดขึ้นจากการพิจารณาปัจจัยแห่งความสำเร็จ (critical success factors) เป็นสำคัญ กล่าวคือ ต้องพิจารณาว่าในการที่จะบรรลุเป้าประสงค์ข้อหนึ่ง ๆ นั้น มีปัจจัยใดบ้างที่มีผลต่อความสำเร็จ และเราจำเป็นต้องทำอย่างไร จึงจะไปสู่จุดนั้นได้

การกำหนดกลยุทธ์ กลยุทธ์ เป็นสิ่งที่หน่วยงานจะทำหรือดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ เป้าประสงค์แต่ละประการ จะต้องมียุทธศาสตร์มาสอดคล้องโดยกลยุทธ์เป็นภาพใหญ่ที่มองถึงสิ่งที่จะทำให้บรรลุเป้าประสงค์ แต่ยังไม่ลง ไปในรายละเอียดถึงขั้นของโครงการกลยุทธ์แต่ละข้อจะต้องมีการกำหนดหน่วยงานเจ้าภาพ

การกำหนดกลยุทธ์คือการตอบ ๓ คำถามสำคัญ

Where are we now? ปัจจุบันเราอยู่ ณ จุดไหน

Where do we want to go? เราต้องการไปสู่จุดไหน

How do we get there? เราจะไปสู่จุดนั้นได้ อย่างไร

กลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

(๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ คู คลอง หนอง บึง หรือ ทางน้ำสาธารณะ
- ๑.๒ ขยายเขตไฟฟ้า ประปา และปรับปรุงไฟฟ้าสาธารณะ
- ๑.๓ พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานและสาธารณสุขการ

(๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่น ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ๒.๑ สนับสนุนดำเนินการด้านการพัฒนาอาชีพในชุมชน ให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
- ๒.๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการเศรษฐกิจชุมชน โดยดำเนินงานด้านตลาดวิสาหกิจชุมชนและส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๓ สนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่าง

ยั่งยืน

- ๓.๑ อนุรักษ์ปลูกจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชน และประชาชนให้มีแรงจูงใจ และมีส่วนร่วมในการพัฒนา และดูแลรักษาสภาพแวดล้อมของชุมชน
- ๓.๒ ป้องกันและรักษาสภาพแวดล้อมในเขตอบต.เชิงรุก
- ๓.๓ ปรับปรุงและพัฒนาจัดการขยะมูลฝอย
- ๓.๔ ป้องกันและแก้ไข หรือบำบัดน้ำเสียจากชุมชน
- ๓.๕ จัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ และปรับปรุงภูมิทัศน์ในที่สาธารณะ และสองข้างทาง คมนาคมให้สะอาด สวยงาม รมรื่น
- ๓.๖ ร่วมส่งเสริมการลดภาวะโลกร้อนด้วยการรณรงค์ลดการใช้พลังงาน การส่งเสริมการปลูกต้นไม้ การส่งเสริมการผลิตพลังงานทดแทน

(๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

- ๔.๑ จัดให้มีบริการด้านสาธารณสุข และพัฒนาระบบบริหารด้านสาธารณสุข รวมทั้งระบบการดำเนินการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๔.๒ สนับสนุนให้มีแนวทางการพัฒนาสุขภาพเชิงรุก โดยมุ่งเน้นและส่งเสริมสุขภาพการป้องกัน และการควบคุมโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพรวมทั้งการรณรงค์ให้ประชาชนได้ ตระหนักถึงอันตรายจากโรคร้ายต่าง ๆ
- ๔.๓ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมเกี่ยวกับเด็ก สตรี เยาวชนและครอบครัว ตลอดจนส่งเสริมด้านสวัสดิการและนันทนาการให้ประชาชนทุกกลุ่มทุกวัยอย่างทั่วถึง
- ๔.๔ ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนต่าง ๆ ตามนโยบายรัฐบาล
- ๔.๕ เตรียมความพร้อมให้เด็กก่อนวัยเรียน
- ๔.๖ ส่งเสริมและบำรุงด้านการศึกษาให้กับโรงเรียนที่อยู่ในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี รวมทั้งส่งเสริมพัฒนาเด็ก
- ๔.๗ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและปลูกฝังให้เยาวชน อ่านออกเขียนได้ตามนโยบายรัฐบาล
- ๔.๘ ส่งเสริมการศึกษาให้เด็กนักเรียน นักศึกษาและผู้ด้อยโอกาส
- ๔.๙ พัฒนาระบบเตือนภัย และเตรียมความพร้อมและฝึกปฏิบัติเพื่อบรรเทาสาธารณภัยและฝึกซ้อมแผนป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน รวมทั้งการจัดการระบบจราจรภายในท้องถิ่น

- ๔.๑๐ ป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม
- ๔.๑๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่น หรืออาสาสมัครท้องถิ่นป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยได้และส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน
- ๔.๑๒ พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินให้ได้มาตรฐาน
- ๔.๑๓ ระบบการจัดเก็บข้อมูลและระบบการสื่อสารให้มีความทันสมัยมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดีและเป็นแหล่งการเรียนรู้ของพนักงาน เจ้าหน้าที่และประชาชน
- ๔.๑๔ การพัฒนาการเมืองการปกครอง และการมีส่วนร่วมของประชาชนตามระบบประชาธิปไตย
- ๔.๑๕ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ในการพัฒนาอบต.ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔.๑๖ การพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐาน
- ๔.๑๗ พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนรวมทั้งปรับปรุง จัดให้มีอุปกรณ์เครื่องใช้และสถานที่ราชการเพียงพอปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนและลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๔.๑๘ พัฒนาระบบการตรวจสอบและการควบคุมภายใน

(๕.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ๕.๑ ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา และเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม
- ๕.๒ อนุรักษ์ศิลปะ จารีต ประเพณี ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และสืบสานวัฒนธรรมไทยและสร้างสังคมให้เข้มแข็ง
- ๕.๓ ส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาเพื่อให้ได้มาตรฐาน และเพื่อนำมาซึ่งการแก้ไขปัญหาสังคมด้านอื่นๆ

๗. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี คือ

“เป็นองค์กรที่จัดบริการสาธารณะที่ได้มาตรฐานภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี”



การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๑. การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้ใช้เทคนิคการวิเคราะห์แบบ SWOT Analysis ได้แก่ การพิจารณาวิเคราะห์ จุดแข็ง (S = Strength) จุดอ่อน (W = Weakness) โอกาส (O = Opportunity) และอุปสรรค (T = Threat) โดยวิเคราะห์ภาพรวม ในด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา การผังเมือง เทคโนโลยี และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สามารถสรุปได้ดังนี้

จุดแข็ง (S: Strength)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เป็นองค์กรที่สามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ในด้านนโยบาย การบริหารงานบุคคล และการเงินการคลังอย่างมีเอกภาพและสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชน โดยผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดสามารถแก้ปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว
๓. ด้านการศึกษาตำบลนาสี มีโรงเรียนประถมศึกษา ๒ แห่ง และโรงเรียนประถมศึกษา(ขยายโอกาสถึงมัธยมศึกษาปีที่ ๓) ๑ แห่ง สามารถรองรับเด็กนักเรียนได้อย่างเพียงพอ
๔. ตำบลนาสีเป็นชุมชนที่ประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรมที่เข้มแข็ง สามารถผลิตข้าว อ้อย ที่มีคุณภาพ
๕. มีลำน้ำสายสำคัญไหลผ่าน คือ ลำห้วยโหมง ลำห้วยกง ซึ่งมีความสำคัญทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการเกษตร และด้านเศรษฐกิจในชุมชนเป็นอย่างมาก

จุดอ่อน (W : Weakness)

๑. ประชาชนในพื้นที่ไม่ให้ความสำคัญที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การตรวจสอบติดตาม และประเมินผล และการดำเนินงานต่าง ๆ เท่าที่ควร
๒. การใช้ทรัพยากรธรรมชาติและการทำลายสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น ก่อให้เกิดปัญหาผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน
๓. ขาดการจัดทำระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัย และเป็นปัจจุบันที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ สามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
๔. การประสานงานการทำงานภายในตำบล ยังขาดความร่วมมืออย่างเต็มกำลังความสามารถ
๕. เกษตรกรส่วนใหญ่ขาดความรู้ความสามารถ ในการใช้เทคโนโลยีด้านการเกษตรด้านการผลิต ขาดอาชีพเสริม และบางพื้นที่ขาดกรรมสิทธิ์ในที่ดินทำกิน

โอกาส (O : Opportunity)

๑. นโยบายการกระจายอำนาจทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับบทบาทภารกิจหน้าที่และพัฒนา ระบบบริหารงานของท้องถิ่นรูปแบบต่าง ๆ ให้มีความเข้มแข็งมีประสิทธิภาพและมีระบบบริหารจัดการที่ดี

๒. นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่น โดยสร้างดุลยภาพระหว่างการกำกับดูแลและความเป็นอิสระของท้องถิ่นในการบริหารจัดการงบประมาณ และบุคลากรของท้องถิ่น

๓. มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกและเหมาะสม สามารถขนส่งสินค้าการเกษตรรวมถึงสามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ

๔. มีการติดต่อประสานงานเป็นอย่างดีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ในเขตอำเภอและเขตจังหวัด ช่วยให้เกิดภาคีเครือข่ายความร่วมมือที่มีประสิทธิภาพ

อุปสรรค ข้อจำกัด (T : Threat)

๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลนาสี มีงบประมาณอย่างจำกัดในการดำเนินการบริการสาธารณะ ภายในชุมชน ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งต้องใช้งบประมาณในการดำเนินงานสูง รวมถึงการจัดระบบการบริการสาธารณสุขโรค สาธารณูปโภค และการดำเนินการด้านอื่น ๆ ให้กับประชาชนใน ชุมชนได้อย่างทั่วถึง

๒. การกระจายอำนาจ และการถ่ายโอนภารกิจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ชัดเจน เช่น เรื่องการศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของงบประมาณแผ่นดินที่จะต้องจัดสรรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ตำบลนาสีประสบภัยธรรมชาติซ้ำซาก (ภัยน้ำท่วม , ภัยแล้ง)

๔. ระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงบ่อย และขาดความชัดเจนในทางปฏิบัติทำให้เกิดความสับสนในการดำเนินงาน

๒. การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ในสถานการณ์ด้านการกระจายอำนาจที่ไม่ชัดเจนการเมืองยังขาดเสถียรภาพ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังขาดทรัพยากรด้านต่าง ๆ มาใช้พัฒนาพื้นที่แนวนโยบายด้านการบริหารงานท้องถิ่น ส่วนกลางยังไม่ให้ความสำคัญเท่าที่ควร แต่อย่างไรก็ตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็มีความพร้อมในหลายด้านที่จะพัฒนาพื้นที่ให้มีความเจริญ เข้าถึงระบบการศึกษา สาธารณสุข และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ให้กับประชาชนในพื้นที่ได้

