



รายงานผลการดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกัน
การทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยจัดขึ้น ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานต่อไป ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้ประเมินขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผลการดำเนินงานโครงการทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

คณะผู้จัดทำ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ ขั้นตอนการดำเนินการ	๓
บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๖
บทที่ ๔ สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	๙
ภาคผนวก	

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

มีคำกล่าวว่า บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดในองค์กร ความสำคัญของการพัฒนาคน ถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่นๆ ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง หากบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีการประสานงานกัน มีพฤติกรรมบริการที่ดี มีการติดต่อสื่อสารที่ดี ไม่มีข้อขัดแย้ง ก็สามารถที่จะคิด สร้างสรรค์ผลงานและพัฒนาผลงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ในอีกแง่หนึ่ง หากบุคลากรในองค์กร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ไม่มีการสื่อสารหรือร่วมแรงร่วมใจกันก็สามารถทำให้การดำเนินไปของระบบหยุดชะงักได้เช่นกัน

ตามยุทธศาสตร์ขององค์กร ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต มีระบบการสื่อสารที่ดี มีการทำงานเป็นทีมในองค์กรเพื่อลดความขัดแย้งและสามารถให้บริการผู้มารับบริการ และในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสังคมทุกวันนี้ เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะผู้ให้บริการทุกคน ต้องมีการปรับตัว ทั้งในด้านพฤติกรรมบริการและเทคนิคในการให้บริการ การแก้ไขความขัดแย้ง การแก้ไขเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ทักษะการสื่อสาร โดยการเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ ให้บริการอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และครอบคลุมทั้งกายจิต และสังคม เพื่อสร้างความพึงพอใจ ไม่เกิดข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล

งานพัฒนาบุคลากร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงได้จัดทำโครงการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี มีการติดต่อสื่อสาร มีการประสานงาน และร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถพัฒนางานไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งของบุคลากรในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง

๒. เพื่อสร้างพลังจิตใต้สำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำคุณธรรม จริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

๓. เพื่อให้บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวก มีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน

๔. เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์

๕. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นสามารถทำงานเป็นทีมได้

๖. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.นาสี จำนวน ๗๐ คน

สถานที่จัดกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรคภูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ระยะเวลาดำเนินการ

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

รูปแบบหรือกิจกรรม

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

งบประมาณ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)(ตามรายละเอียดแนบท้าย)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมได้
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ รักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงขององค์กรได้
๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

บทที่ ๒

ขั้นตอนการดำเนินการ

การดำเนินการตามโครงการมีลำดับขั้นตอน ดังนี้

๑. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง กลุ่มอาชีพ และประชาชนในตำบลนาสี จำนวน ๗๐ คน

๒. การดำเนินโครงการ

ผู้เสนอโครงการได้ดำเนินโครงการ ดังนี้

ขั้นเตรียมการ

๑. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลและวางแผน
๒. เสนอเพื่อขออนุมัติโครงการ
๓. ประชุมชี้แจงงาน

ขั้นดำเนินการ

๑. จัดเตรียมสถานที่ให้พร้อมสำหรับการฝึกอบรม
๒. ผู้เข้าฝึกอบรมเข้าร่วมฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติจริง
๓. สรุปและประเมินผล

ขั้นติดตามประเมินผล

แบบสอบถามที่ใช้ในการประเมินผล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ ลักษณะคำถามแบบประมาณค่า ให้คะแนน ๕ ระดับ คือ ๕, ๔, ๓, ๒ และ ๑ ตามลำดับ คะแนนแต่ละช่องมีความหมาย ดังนี้

๕ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด

๔ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มาก

๓ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ ปานกลาง

๒ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อย

๑ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อยที่สุด

๓. การเก็บรวบรวมข้อมูล

๓.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูลในการประเมินโครงการจากการตรวจสอบความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมโครงการ

๓.๒ นำแบบสอบถามที่ได้รับคืน มาตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์และกำหนดคะแนนตามน้ำหนัก แต่ละข้อเพื่อนำไปวิเคราะห์โดยใช้สถิติการแจกแจงความถี่ และค่าร้อยละ

๓.๓ นำการคำนวณมาวิเคราะห์ข้อมูลตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน การแปลความหมายของคะแนนแบบสอบถามความคิดเห็น ผู้ประเมินกำหนดเกณฑ์โดยอาศัยค่าร้อยละ ของคะแนนเป็นตัวชี้วัด นำมาแปลความหมายเทียบเกณฑ์ดังนี้

๔. การแปลความหมายของข้อมูลพิจารณา จากค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) ดังนี้

- ๘๐ - ๑๐๐ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด
- ๗๐ - ๗๙ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มาก
- ๖๐ - ๖๙ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ ปานกลาง
- ๕๐ - ๕๙ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อย
- ๑ - ๔๙ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อยที่สุด

๕. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

แบบประเมินส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน วิเคราะห์ด้วยการแจกแจงความถี่

แบบประเมินส่วนที่ ๒ วิเคราะห์ด้วยการแจกแจงความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

โครงการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ให้มีความรู้ ความเข้าใจด้าน วินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็น ธรรม มีการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน มีการดำรงชีวิตบนพื้นฐาน แห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไป ปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมได้ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ รักษาและส่งเสริมเกียรติ ศคุณ ชื่อเสียงขององค์กรได้ มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป มี ผลการดำเนินงาน ดังนี้

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๖๙ คน

ตอนที่ ๑

๑. เพศ	ชาย	ร้อยละ ๔๓		
	หญิง	ร้อยละ ๒๖		
๒. อายุ	ต่ำกว่า ๒๐	ร้อยละ ๐		
	๒๐-๓๐ ปี	ร้อยละ ๑๐		
	๓๑ - ๔๐ ปี	ร้อยละ ๑๙		
	๔๑ - ๕๐ ปี	ร้อยละ ๒๑		
	๕๑ ปี ขึ้นไป	ร้อยละ ๑๙		
๓. การศึกษา	มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	ร้อยละ ๓๙	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	ร้อยละ ๙
	ปริญญาตรี	ร้อยละ ๑๗	สูงกว่าปริญญาตรี	ร้อยละ ๕
๔. ตำแหน่ง	ผู้บริหาร	ร้อยละ ๓	สมาชิกสภาท้องถิ่น	ร้อยละ ๑๐
	พนักงานส่วนตำบล	ร้อยละ ๑๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ร้อยละ ๑๖
	พนักงานจ้างทั่วไป	ร้อยละ ๖	จ้างเหมาบริการ	ร้อยละ ๐
	กลุ่มอาชีพ	ร้อยละ ๒๒	อื่นๆ	ร้อยละ ๐

การแปลความหมายของข้อมูลพิจารณา จากค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) ดังนี้

๘๐ - ๑๐๐	หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด
๗๐ - ๗๙	หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มาก
๖๐ - ๖๙	หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ ปานกลาง
๕๐ - ๕๙	หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อย
๑ - ๔๙	หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อยที่สุด

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง กลุ่มอาชีพและประชาชนในตำบลนาสี และประชาชนในตำบลนาสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตาราง ๑ ค่าร้อยละ ของความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมิน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔๕	๒๓	๒		
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔๓	๒๕	๒		
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๑	๓๕	๔		
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๕	๓๓	๒		
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๓๘	๒๗	๕		
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๓๙	๒๔	๗		
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑.สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๒๖	๓๕	๙		
๒.ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๓๕	๓๐	๕		
๓.ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔๑	๒๕	๔		
๔.อาหาร มีความเหมาะสม	๓๖	๒๘	๖		
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๐	๓๑	๓๐	๙	
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๕๒	๑๘			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๙	๓๐	๑		
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔๑	๒๖	๓		
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔๕	๒๕			

หมายเหตุ

$$\text{ค่าร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนคนตอบแบบสอบถาม}}{\text{จำนวนคนทั้งหมด}}$$

ค่าเฉลี่ย =

$$(\text{จำนวนคนเลือกข้อ} 5 \times 5) + (\text{จำนวนคนเลือกข้อ} 4 \times 4) + (\text{จำนวนคนเลือกข้อ} 3 \times 3) + (\text{จำนวนคนเลือกข้อ} 2 \times 2) + (\text{จำนวนคนเลือกข้อ} 1 \times 1)$$

จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด

สรุปผลการประเมินการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จากตารางแสดงผลความคิดเห็นต่อโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดเกือบทุกข้อ ซึ่งสามารถลำดับได้ดังนี้

ด้านวิทยากร

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๕
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๙
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มาก คิดเป็นร้อยละ ๓๕
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๘
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๓
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๓
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๒
๔. อาหาร มีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๕

ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม มี ความรู้ความเข้าใจ ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓๙
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม มี ความรู้ความเข้าใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๐

ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มี การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๙
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ มีการนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ มี การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๓

ตอนที่ ๓ สรุปข้อเสนอแนะ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่
 - ๑.๑ ควรจัดโครงการแบบนี้อีก คิดเป็นร้อยละ ๘๐
 - ๑.๒ เป็นโครงการที่มีประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ ๙๐

บทที่ ๔

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๗๐ คน เป็นผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ได้ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและนำไปพัฒนางานในโอกาสต่อไป จึงได้ทำการประเมินผลโครงการโดยใช้แบบทดสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ที่มีต่อการจัดตามโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลักษณะของคำถามเป็นแบบประมาณค่า ให้คะแนน ๕ ระดับ เป็น ๕,๔,๓,๒ และ ๑ ตามลำดับ หาค่าร้อยละ ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมเป็นผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๗๐ คน แจกแบบสอบถาม จำนวน ๗๐ ฉบับ สามารถเก็บแบบสอบถามได้ ๖๙ ฉบับ คิดเป็น ๙๘.๕๗% ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ๑๓ ข้อ ระดับมาก ๑ ข้อ และปานกลาง ๑ ข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับรายการดังนี้

ด้านวิทยากร

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๕
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๙
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มาก คิดเป็นร้อยละ ๓๕
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๘
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๓
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๓
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๒
๔. อาหาร มีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๕

ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม มี ความรู้ความเข้าใจ ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓๙
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม มี ความรู้ความเข้าใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๐

ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มี การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๙
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ มีการนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ มี การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๓

ตอนที่ ๓ สรุปข้อเสนอแนะ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่
 - ๑.๑ ควรจัดโครงการแบบนี้อีก คิดเป็นร้อยละ ๘๐
 - ๑.๒ เป็นโครงการที่มีประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ ๙๐
 - ๑.๓ ระยะเวลาที่ใช้ในการจัดโครงการน้อยเกินไป
 - ๑.๔ งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนน้อยเกินไป

อภิปรายผล

๑. จุดเด่น

๑. ผู้เข้าอบรมลดและขจัดความขัดแย้งของบุคลากรในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง
๒. ผู้เข้าอบรมสร้างพลังจิตใต้สำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำคุณธรรม จริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๓. ผู้เข้าอบรมมีศิลปะการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาภิบาล คิดเชิงบวก มีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน
๔. ผู้เข้าอบรมมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์
๕. ผู้เข้าอบรมมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้
๖. ผู้เข้าอบรมมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี

๒. จุดด้อย

-

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ที่ นก.๗๕๗.๐๑/๐๖๓

วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ไปแล้วนั้น

บัดนี้ การจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าว ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จำเอก

(สมคิด จันทะวงษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

-ทราบ/ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายศักดิ์ดา ภาชู)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ/ความเห็นของรองปลัด อบต.
เชื้อโปธา ศิริภค

(ลงชื่อ).....

(นางนิตดา จวงใส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

-ทราบ/ความเห็นของปลัด อบต.

.....

(ลงชื่อ).....

(นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
29/4/4

-ทราบ/ความเห็นของนายก อบต.นาสี

(ลงชื่อ).....

(นายสถิตรัฐ พาไสย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

หลักการและเหตุผล

มีคำกล่าวว่า บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดในองค์กร ความสำคัญของการพัฒนาคน ถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่นๆ ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง หากบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีการประสานงานกัน มีพฤติกรรมบริการที่ดี มีการติดต่อสื่อสารที่ดี ไม่มีข้อขัดแย้ง ก็สามารถที่จะคิด สร้างสรรค์ผลงานและพัฒนาผลงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ในอีกแง่หนึ่ง หากบุคลากรในองค์กร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ไม่มีการสื่อสารหรือร่วมแรงร่วมใจกันก็สามารถทำให้การดำเนินไปของระบบหยุดชะงักได้เช่นกัน

ตามยุทธศาสตร์ขององค์กร ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต มีระบบการสื่อสารที่ดี มีการทำงานเป็นทีมในองค์กรเพื่อลดความขัดแย้งและสามารถให้บริการผู้มารับบริการ และในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสังคมทุกวันนี้ เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะผู้ให้บริการทุกคน ต้องมีการปรับตัว ทั้งในด้านพฤติกรรมบริการและเทคนิคในการให้บริการ การแก้ไขความขัดแย้ง การแก้ไขเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ทักษะการสื่อสาร โดยการเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ ให้บริการอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และครอบคลุมทั้งกายจิต และสังคม เพื่อสร้างความพึงพอใจ ไม่เกิดข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล

งานพัฒนาบุคลากร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงได้จัดทำโครงการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี มีการติดต่อสื่อสาร มีการประสานงาน และร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ทำให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถพัฒนางานไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งของบุคลากรในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง

๒. เพื่อสร้างพลังจิตใต้สำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำคุณธรรม จริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

๓. เพื่อให้บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวก มีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน

๔. เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์

๕. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตตาตัวตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้

๖. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.นาสี จำนวน ๗๐ คน

สถานที่จัดกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรคคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ระยะเวลาดำเนินการ

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

รูปแบบหรือกิจกรรม

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

งบประมาณ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)(ตามรายละเอียดแนบท้าย)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมได้
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ รักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงขององค์กรได้
๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ผู้เขียนโครงการ

จำเอก

(สมคิด จันทะวงษ์)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

จิร.ธ

(นายศักดิ์ดา ภาชู)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้พิจารณาโครงการ

นางนิตดา จวงโส

(นางนิตดา จวงโส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น...../1/2562

ฟ

(นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ผู้อนุมัติโครงการ

(✓) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

นายสิทธิรัฐ พาไสย์

(นายสิทธิรัฐ พาไสย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรคุดหา จังหวัดหนองบัวลำภู

งบประมาณ จากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๗๐ บาท/คน/วัน จำนวน ๗๐ คน) | เป็นเงิน ๔,๙๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๐ บาท/คน/มื้อ*๒ จำนวน ๗๐ คน(เช้า-บ่าย) เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท | |
| ๓. ค่าป้ายโครงการ | เป็นเงิน ๙๐๐ บาท |

รวมทั้งหมด ๑๐,๐๐๐.- (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

***หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรคคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน และแบ่งกลุ่ม
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	การบรรยายให้ความรู้ เรื่องประมวลจริยธรรมสำหรับ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยทีมวิทยากร
๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	รับประทานอาหารว่าง
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายให้ความรู้ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยทีมวิทยากร
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	การบรรยายให้ความรู้ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน โดยทีมวิทยากร
	- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	รับประทานอาหารว่าง
๑๔.๓๐ - ๑๗.๓๐ น.	-กิจกรรม Walk Rally เพื่อส่งเสริมทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม
๑๗.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.	สรุปกิจกรรม Walk Rally
๑๘.๐๐ น.	เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

**หมายเหตุ กำหนดการ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ที่ นก ๗๕๗.๐๑/๑๕๑๕ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการในการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง / ข้อเสนอแนะ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทค่าใช้สอย โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป เพื่อพิจารณาดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ขอควรพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จำเอก

(สมคิด จันทะวงษ์)
นักทรัพยากรบุคคล

-ทราบ/ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายศักดิ์ดา ภาชู)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ/ความเห็นของรองปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นางนัยดา จวงโส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

-เสนอนายก อบต.นาสี/ ความเห็นปลัด อบต.

☒ เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

☐ ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายพงศ์ดี สมสมัยพงศ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ความเห็นนายก อบต.

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายสถิตรัฐ พาไสย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ที่ นก ๗๕๗.๐๑/๑๔๔๐

วันที่

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติยืมเงินงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทค่าใช้จ่าย โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการ แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้กำหนดจัดงาน ในวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป เพื่อให้การจัดงานในครั้งนี้ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติยืมเงินงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายการดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔,๙๐๐.- บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔,๒๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๑๐๐.- บาท (เก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ผู้ยืม จำเอกสมคิด จันทะวงษ์

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘๕/๑ (๒)

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๓ (๒)

๓. หนังสือด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมของหน่วยงานของรัฐ ตาราง ๒ ข้อ ๑

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้นเพื่อให้การจัดงานในครั้งนี้ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการดังกล่าวข้างต้น เห็นควรอนุมัติ ให้ จำเอกสมคิด จันทะวงษ์

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ และยืมเงินงบประมาณ จำนวน ๙,๑๐๐.- บาท (เก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการดังกล่าวข้างต้น ตามระเบียบต่อไป

จำเอก

(สมคิด จันทะวงษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

-ทราบ/ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายศักดิ์ดา ภาชู)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ/ความเห็นของรองปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นางนัยดา จวงโส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

-เสนอนายก อบต.นาสี/ ความเห็นปลัด อบต.

☒ เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

☐ ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ความเห็นนายก อบต.

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายสถิตรัฐ พาไสย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ที่ นก ๗๕๗.๐๑/๑๕๕๖

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง / ข้อเสนอแนะ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทค่าใช้สอย โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป เพื่อพิจารณาดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ จึงแจ้งให้ทุกท่านเข้าร่วมโครงการฯ ตามวันและเวลาดังกล่าว

ข้อควรพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมตามโครงการฯ โดยพร้อมเพรียงกัน

จำเอก

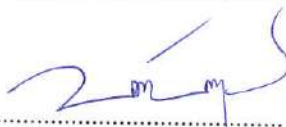
(สมคิด จันทะวงษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

-ทราบ/ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....
.....


(นายศักดิ์ดา ภาชู)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ/ความเห็นของรองปลัด อบต.
.....

(ลงชื่อ).....
(นางนิยดา จวงโส)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

-เสนอนายก อบต.นาสี/ ความเห็นปลัด อบต.

- ☒ เห็นควรพิจารณาอนุมัติ
☐ ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....
(นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ความเห็นนายก อบต.นาสี

- ☒ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....
(นายสถิตรัฐ พาไสย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

กำหนดบัตรสำเนา วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พุทธศักราช



ที่ นก ๓๕๗.๐๑/๗๕๐

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่
๓ หมู่ที่ ๗ ตำบลนาสี่ อำเภอสวรรคคูหา
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๒๗๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นกรรมการตัดสินกีฬา

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอสวรรคคูหา

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่ จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่ เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีการติดต่อสื่อสารมีความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต มีการประสานงาน และร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ในวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่ จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเพื่อเป็นกรรมการตัดสินกีฬาแก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ คือ นายพิสิษฐ์พล ปัญญาพุทธิกุล ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล ในวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่ ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดีเช่นเคย ขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสถิตรัฐ พาไสย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่

สำนักปลัด อบต.นาสี่

งานกาเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๔๒๑๐ ๙๙๙๔

หนองบัวลำภู ๒๕๖๖

ที่ นก ๗๕๗.๐๑/ ๗๕๖



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
๓ หมู่ที่๗ ตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๒๗๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร

เรียน นายอำเภอสวรรณคูหา

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีการติดต่อสื่อสารมีความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต มีการประสานงาน และร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ในวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเพื่อเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม คือ นายนันทพงษ์ โชติกวี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พลศึกษาอำเภอสวรรณคูหา ในวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดีเช่นเคย ขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสถิตริฐ พาสัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สำนักปลัด อบต.นาสี

งานกาเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๔๒๑๐ ๙๙๙๔

ต้นฉบับไว้ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
๓ หมู่ที่ ๗ ตำบลนาสี อำเภอสวรรคคูหา
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๒๗๐

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกัน
การทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ให้ความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมฝึกอบรมขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสกลิตร์ พาสัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สำนักปลัด อบต.นาสี

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๔๒๑๐ ๙๙๙๔

*** หมายเหตุการแต่งกาย ชุดสุภาพ และนำชุดกีฬามาเปลี่ยนเพื่อเล่นกีฬา

[illegible]

แบบลงทะเบียน

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่ 27 ธันวาคม 2566

ลำดับ	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ(เข้า)	ลายมือชื่อ(ป่วย)
1	นายสถิตรัฐ พาไสย์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
2	นายลิน ศรีแก้วนิน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
3	นายดาวเรือง มณีโรจน์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
4	นายไชยวัฒน์ ประภาวิชา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
5	นายสมควร รัตนประเสริฐ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
6	นายสุพรรณ แพงวงศ์	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
7	นางสัมพันธ์ มาลี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.2		
8	นายอนันต์ ไชโย	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.4		
9	นางสาวกัมรินทร์ ไชยสุนทร	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.6		
10	นายธีระยุทธ วรรณประเสริฐ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.7		
11	นายศุภณัฐ พรหมดี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.8		
12	นายสันติภาพ ชื่นเงิน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.9		
13	นางจุลจรัส กองกะมุด	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.11		
14	นายประมวญ สมอ่อน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.12		
15	นางกาญจนา เพ็งมณี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.13		
16	นายสมัย ฤทธิ์เทพ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.14		
17	นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล	ปลัดอบต.นาสี		
18	นางนิตดา จวงโส	รองปลัดอบต.นาสี		
19	นายศักดิ์ดา ภาชู	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.นาสี		
20	นางปาริชาติ สอนสุภาพ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
21	นางสาวปติดา มณีนัสสร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
22	จำเริญสมคิด จันทะวงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
23	นางศศิประภา จันทรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
24	นางวรารณ ชาติคำดี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
25	นายวัชรพงษ์ โนรีรัตน์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
26	นายสิทธิพล สงนอก	นายช่างโยธาอาวุโส		
27	จำเริญไพรซ์ ปังจัยโคนิง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน		
28	นางสาวน้ำทิพย์ ทองทาบ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
29	นางสาวสุรัสสา พิณพิมาย	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		
30	นางสาวสุภาวรรณ ชันติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		

ลำดับ	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ(เข้า)	ลายมือชื่อ(ป่วย)
31	นางวันลัย พุดเพระ	ครู คศ.3		
32	นางสาวจันทร์ชนพร ไททอง	ครู คศ.3		
33	นางสาวรสสุคนธ์ แนวบุตร	ครู คศ.3		
34	นางสาวจิตติรัตน์ ลุนละวงษ์	ครู คศ.2		
35	นางสาวสุสดา วรรณประเสริฐ	ครู คศ.2		
36	นางสุพรรณิ เจริญชนม์	ครู คศ.2		
37	นางสาวนางเยาว์ วาดวงษ์	ครู คศ.2	นางเยาว์	นางเยาว์
38	น.ส. ชุติกกาญจน์ กันหา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
39	น.ส.นวรรตน์ พานคำ	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา		
40	นายวงษ์วัฒน์ ขาลีกุล	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร		
41	นางสาวสิริธัญญา ผาดำ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
42	นางสาวจิราพัชร ทุมสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	จิราพัชร	จิราพัชร
43	นายอภิชาติ จันทสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อภิชาติ 1.	อภิชาติ 1.
44	นายทองพูล ศรีสุวรรณ	คนสวน		
45	นางอัญชนา ลุนละวงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อัญชนา	อัญชนา
46	นางสาวณัฏฐาภรณ์ ยาพันธ์	แม่บ้าน	ณัฏฐาภรณ์	ณัฏฐาภรณ์
47	นางสาวศศิพร อุดม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ศศิพร	ศศิพร
48	นางเด่นภา มณีโรจน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	เด่นภา	เด่นภา
49	นางสาวอรประภา มณีโรจน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	อรประภา	อรประภา
50	นางสาวจิตติพร ทองลาย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	จิตติพร	จิตติพร
51	นางพัลลิต ชะทุม	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	พัลลิต 50	พัลลิต 50
52	น.ส.เพ็ญจิต ศรีหาไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	เพ็ญจิต	เพ็ญจิต
53	นางกชกร ศรีทับทิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
54	น.ส.วรรณช บุญนาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
55	นางจำเรียง สงนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำเรียง	จำเรียง
56	นายปิยะพงษ์ คำสิงห์ศรี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
57	น.ส.พีระพรรณ ป่านวัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พีระพรรณ	พีระพรรณ
58	นายธนากร บุญประกอบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ธนากร	ธนากร
59	น.ส.พัชนี ผาสีดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	พัชนี	พัชนี
60	นางสาวจริยา ก้อนพิลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จริยา	จริยา
61	นางสาวภาณุมาศ ไกรพล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภาณุมาศ	ภาณุมาศ
62	นางแตงอ่อน ลำมะนา	คนงาน	แตงอ่อน	แตงอ่อน
63	นายสุรณัฐ รักษาภักดี	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	สุรณัฐ	สุรณัฐ
64	นายสุธิพัฒน์ พลยามา	คนงานประจำรถขยะ	สุธิพัฒน์	สุธิพัฒน์
65	นายสิทธิชัย ศรีสุวรรณ	พนักงานดับเพลิง	สิทธิชัย	สิทธิชัย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ(เข้า)	ลายมือชื่อ(ป่วย)
66	นายวิเชียร ยงยุทธ	พนักงานดับเพลิง	Char	Char
67	นายอลงกฎ บุญพรม	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑
68	นายสมบัติ แก้วสิงหา	คนงาน	สมบัติ	สมบัติ
69	นายเข้ม จันทะมณี	คนงาน	11/21	11/21
70	นายอุทัย คำภูแก้ว	คนงาน	๑๑๒	๑๑๒
71				
72				
73				
74				
75				
76				
77				
78				
79				
80				
81				
82				
83				
84				
85				
86				
87				
88				
89				
90				
91				
92				
93				
94				
95				
96				
97				
98				
99				
100				

พิธีเปิดโครงการโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่ ตามโครงการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



การบรรยายให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมสำหรับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง



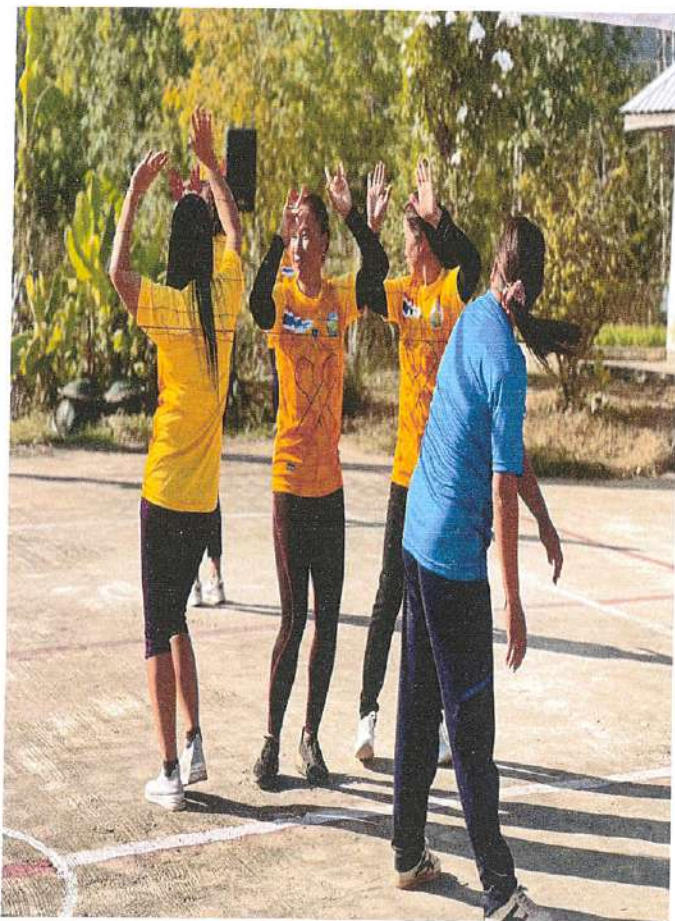
การบรรยายให้ความรู้ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



การบรรยายให้ความรู้ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน



กิจกรรม Walk Rally เพื่อส่งเสริมทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี มอบใบประกาศนียบัตรเพื่อเชิดชูผู้ปฏิบัติงานดีเด่นและ
เสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ตามโครงการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์
สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



