



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ที่ นก ๗๕๗.๐๑/ ๒๕๖

วันที่

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านปลัดอบต.นาสี ผ่านรองปลัด อบต.นาสี ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ไปแล้วนั้น

บัดนี้ การจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าว ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ จำเอก

(สมคิด จันทะวงษ์)
นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ

(นายศักดิ์ดา ภาชู)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นางนิตดา จวงโส)

ผู้พิจารณาโครงการ

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ลงชื่อ

(นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ลงชื่อ

(นายสถิตวิรุฬ พาสัย)

ผู้อนุมัติโครงการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี



รายงานผลการดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกัน
การทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยจัดขึ้น ใน วันที่ ๑๓ กันยายน พ. ศ. ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานต่อไป ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้ประเมินขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผลการดำเนินงานโครงการทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

คณะผู้จัดทำ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ

๑

บทที่ ๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

๔

บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๖

บทที่ ๔ สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

๙

ภาคผนวก

บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

มีคำกล่าวว่า บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดในองค์กร ความสำคัญของการพัฒนาคน ถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่นๆ ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง หากบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีการประสานงานกัน มีพฤติกรรมบริการที่ดี มีการติดต่อสื่อสารที่ดี ไม่มีข้อขัดแย้ง ก็สามารถที่จะคิด สร้างสรรค์ผลงานและพัฒนาผลงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ในอีกแง่หนึ่ง หากบุคลากรในองค์กร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ไม่มีการสื่อสารหรือร่วมแรงร่วมใจกันก็สามารถทำให้การดำเนินไปของระบบหยุดชะงักได้เช่นกัน

ตามยุทธศาสตร์ขององค์กร ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต มีระบบการสื่อสารที่ดี มีการทำงานเป็นทีมในองค์กรเพื่อลดความขัดแย้งและสามารถให้บริการผู้มารับบริการและในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสังคมทุกวันนี้ เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะผู้ให้บริการทุกคน ต้องมีการปรับตัว ทั้งในด้านพฤติกรรมบริการและเทคนิคในการให้บริการ การแก้ไขความขัดแย้ง การแก้ไขเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ทักษะการสื่อสาร โดยการเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ ให้บริการอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และครอบคลุมทั้งกายจิต และสังคม เพื่อสร้างความพึงพอใจ ไม่เกิดข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน พัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี มีการติดต่อสื่อสาร มีความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีการประสานงานและร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ทำให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดี และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งของบุคลากรในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง
๒. เพื่อสร้างพลังจิตใต้สำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำคุณธรรม จริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๔. เพื่อให้บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวก มีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน

๕. เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์

๖. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอคติของตัวเอง ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้

๗. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.นาสี จำนวน ๖๘ คน

สถานที่จัดกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ระยะเวลาดำเนินการ

๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

รูปแบบหรือกิจกรรม

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง

๓. ดำเนินการตามแผนโดยมีกิจกรรมดังนี้

๓.๑ อบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓.๒ กิจกรรม Walk Rally เพื่อส่งเสริมทักษะการสื่อสาร และการทำงานเป็นทีม

๓.๓ กิจกรรมสรุปบทเรียนจาก Walk Rally

๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

งบประมาณ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)(ตามรายละเอียดแนบท้าย)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรลดและจัดความขัดแย้งในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข เป็นกัลยาณมิตรที่ดี

๒. บุคลากรมีจิตใต้สำนึกที่ดีสามารถนำคุณธรรม จริยธรรม ศิล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

๓. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
๔. บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวก มีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน
๕. บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการที่ดีด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์
๖. บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอคติของตนเอง ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีความสุข
๗. บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี

บทที่ ๒

ขั้นตอนการดำเนินการ

การดำเนินการตามโครงการมีลำดับขั้นตอน ดังนี้

๑. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี และประชาชนตำบลนาสี จำนวน ๖๘ คน

๒. การดำเนินโครงการ

ผู้เสนอโครงการได้ดำเนินโครงการ ดังนี้

ขั้นเตรียมการ

๑. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลและวางแผน
๒. เสนอเพื่อขออนุมัติโครงการ
๓. ประชุมชี้แจงงาน

ขั้นดำเนินการ

๑. จัดเตรียมสถานที่ให้พร้อมสำหรับการฝึกอบรม
๒. ผู้เข้าฝึกอบรมเข้าร่วมฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติจริง
๓. สรุปและประเมินผล

ขั้นติดตามประเมินผล

แบบสอบถามที่ใช้ในการประเมินผล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ ลักษณะคำถามแบบประมาณค่า ให้คะแนน ๕ ระดับ คือ ๕, ๔, ๓, ๒ และ ๑ ตามลำดับ คะแนนแต่ละช่องมีความหมาย ดังนี้

๕ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด

๔ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มาก

๓ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ ปานกลาง

๒ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อย

๑ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อยที่สุด

๓. การเก็บรวบรวมข้อมูล

๓.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูลในการประเมินโครงการจากการตรวจสอบถามความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมโครงการ

๓.๒ นำแบบสอบถามที่ได้รับคืน มาตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์และกำหนดคะแนนตามน้ำหนักแต่ละข้อเพื่อนำไปวิเคราะห์โดยใช้สถิติการแจกแจงความถี่ และค่าร้อยละ

๓.๓ นำการคำนวณมาวิเคราะห์ข้อมูลตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน การแปลความหมายของคะแนนแบบสอบถามความคิดเห็น ผู้ประเมินกำหนดเกณฑ์โดยอาศัยค่าร้อยละ ของคะแนนเป็นตัวชี้วัด นำมาแปลความหมายเทียบเกณฑ์ดังนี้

๔. การแปลความหมายของข้อมูลพิจารณา จากค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) ดังนี้

- ๘๐ - ๑๐๐ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด
- ๗๐ - ๗๙ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มาก
- ๖๐ - ๖๙ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ ปานกลาง
- ๕๐ - ๕๙ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อย
- ๑ - ๔๙ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อยที่สุด

๕. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

แบบประเมินส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน วิเคราะห์ด้วยการแจกแจงความถี่

แบบประเมินส่วนที่ ๒ วิเคราะห์ด้วยการแจกแจงความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน พัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี มีการติดต่อสื่อสาร มีความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีการประสานงานและร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ทำให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานร่วมกันผู้อื่นและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด ซึ่งได้ประสพการณ์กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี และประชาชนตำบลนาสี โดยตรง มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๖๘ คน

ตอนที่ ๑

๑. เพศ	ชาย	ร้อยละ ๔๘	
	หญิง	ร้อยละ ๕๒	
๒. อายุ	ต่ำกว่า ๒๐	ร้อยละ ๖	
	๒๐-๓๐ ปี	ร้อยละ ๑๒	
	๓๑ - ๔๐ ปี	ร้อยละ ๓๑	
	๔๑ - ๕๐ ปี	ร้อยละ ๓๑	
	๕๑ ปี ขึ้นไป	ร้อยละ ๒๐	
๓. การศึกษา	มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	ร้อยละ ๕๒	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า ร้อยละ ๑๔
	ปริญญาตรี	ร้อยละ ๒๗	สูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ ๗
๔. ตำแหน่ง	ผู้บริหาร	ร้อยละ ๔	สมาชิกสภาท้องถิ่น ร้อยละ ๒๑
	พนักงานส่วนตำบล	ร้อยละ ๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ ร้อยละ ๒๒
	พนักงานจ้างทั่วไป	ร้อยละ ๑๐	จ้างเหมาบริการ ร้อยละ ๑๐
	กลุ่มอาชีพ	ร้อยละ ๑๗	อื่นๆ ร้อยละ ๗

การแปลความหมายของข้อมูลพิจารณา จากค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) ดังนี้

๘๐ - ๑๐๐	หมายถึง	ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด
๗๐ - ๗๙	หมายถึง	ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มาก
๖๐ - ๖๙	หมายถึง	ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ ปานกลาง
๕๐ - ๕๙	หมายถึง	ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อย
๑ - ๔๙	หมายถึง	ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อยที่สุด

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตาราง ๑ ค่าร้อยละ ของความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมิน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๖๑	๓๒	๗		
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๕๗	๓๒	๑๑		
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๕๙	๓๐	๑๑		
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๕๘	๓๑	๑๑		
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๖๒	๒๙	๙		
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๕๙	๓๑	๑๐		
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔๓	๔๐	๑๗		
ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๔๖	๓๗	๑๗		
ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๕๕	๒๙	๑๖		
อาหาร มีความเหมาะสม	๕๑	๓๑	๑๘		
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๑๙	๕๙	๒๒		
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๗๑	๒๗	๒		
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๕๓	๔๑	๖		
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔๘	๔๓	๙		
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔๗	๔๕	๘		

หมายเหตุ

$$\text{ค่าร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนคนตอบแบบสอบถาม}}{\text{จำนวนคนทั้งหมด}}$$

ค่าเฉลี่ย =

$$\frac{(\text{จำนวนคนเลือกข้อ} 5 \times 5) + (\text{จำนวนคนเลือกข้อ} 4 \times 4) + (\text{จำนวนคนเลือกข้อ} 3 \times 3) + (\text{จำนวนคนเลือกข้อ} 2 \times 2) + (\text{จำนวนคนเลือกข้อ} 1 \times 1)}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}}$$

สรุปผลการประเมินการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากตารางแสดงผลความคิดเห็นต่อโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พบว่าความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดเกือบทุกข้อ ซึ่งสามารถลำดับได้ดังนี้

ด้านวิทยาการ

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๑
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๗
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๙
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๘
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๒
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๙

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๓
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๖
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๕
๔. อาหาร มีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๑

ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม มี ความรู้ความเข้าใจ มาก คิดเป็นร้อยละ ๕๙
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม มี ความรู้ความเข้าใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๑

ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มี การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๓
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ มีการนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๘
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ มี การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๗

ตอนที่ ๓ สรุปข้อเสนอแนะ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่
 - ๑.๑ ควรจัดโครงการแบบนี้อีก คิดเป็นร้อยละ ๘๐
 - ๑.๒ เป็นโครงการที่มีประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ ๙๐

บทที่ ๔

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๖๘ คน เป็นผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและนำผลไปพัฒนางานในโอกาสต่อไป จึงได้ทำการประเมินผลโครงการโดยใช้แบบทดสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ที่มีต่อการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลักษณะของคำถามเป็นแบบประมาณค่า ให้คะแนน ๕ ระดับ เป็น ๕,๔,๓,๒ และ ๑ ตามลำดับ หาค่าร้อยละ ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมเป็นผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชน ตำบลนาสี จำนวน ๖๘ คน แจกแบบสอบถาม จำนวน ๖๘ ฉบับ สามารถเก็บแบบสอบถามได้ ๖๘ ฉบับ คิดเป็น ๑๐๐% ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ๑๒ ข้อ และระดับมาก ๓ ข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับรายการดังนี้

ด้านวิทยากร

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๑
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๗
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๙
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๘
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๒
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๙

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๓
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๖
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๕
๔. อาหาร มีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๑

ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม มี ความรู้ความเข้าใจ มาก คิดเป็นร้อยละ ๕๙
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม มี ความรู้ความเข้าใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๑

ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มี การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๓
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ มีการนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๘
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ มี การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๗

ตอนที่ ๓ สรุปข้อเสนอแนะ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่
 - ๑.๑ ควรจัดโครงการแบบนี้อีก คิดเป็นร้อยละ ๘๐
 - ๑.๒ เป็นโครงการที่มีประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ ๙๐

อภิปรายผล

๑. จุดเด่น

- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจและมีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ผู้เข้าอบรมมีเครือข่าย เกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน
- ผู้เข้าอบรม มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. จุดด้อย

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ที่ นก ๗๕๗.๐๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการในการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง / ข้อเสนอแนะ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทค่าใช้จ่าย โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันอังคารที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป เพื่อพิจารณาดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

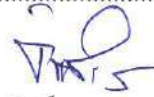
ข้อควรพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จำเอก


(สมคิด จันทะวงษ์)
นักทรัพยากรบุคคล

-ทราบ/ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....



(นายศักดิ์ตา ภาชู)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ/ความเห็นของรองปลัด อบต. เผด็จศึก นิหารธนา

(ลงชื่อ).....

(นางนียดา จวงใส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

-เสนอนายก อบต.นาสี/ ความเห็นปลัด อบต.

☒ เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

☐ ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

21/กค

ความเห็นนายก อบต.

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายสถิตรัฐ พาไสย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

24 ส.ค. ๕๖

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรคภูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

หลักการและเหตุผล

มีคำกล่าวว่า บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดในองค์กร ความสำคัญของการพัฒนาคน ถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่นๆ ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง หากบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีการประสานงานกัน มีพฤติกรรมบริการที่ดี มีการติดต่อสื่อสารที่ดี ไม่มีข้อขัดแย้ง ก็สามารถที่จะคิด สร้างสรรค์ผลงานและพัฒนาผลงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ในอีกแง่หนึ่ง หากบุคลากรในองค์กร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ไม่มีการสื่อสารหรือร่วมแรงร่วมใจกันก็สามารถทำให้การดำเนินไปของระบบหยุดชะงักได้เช่นกัน

ตามยุทธศาสตร์ขององค์กร ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต มีระบบการสื่อสารที่ดี มีการทำงานเป็นทีมในองค์กรเพื่อลดความขัดแย้งและสามารถให้บริการผู้มารับบริการและในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสังคมทุกวันนี้ เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะผู้ให้บริการทุกคน ต้องมีการปรับตัว ทั้งในด้านพฤติกรรมบริการและเทคนิคในการให้บริการ การแก้ไขความขัดแย้ง การแก้ไขเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ทักษะการสื่อสาร โดยการเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ ให้บริการอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และครอบคลุมทั้งกายจิต และสังคม เพื่อสร้างความพึงพอใจ ไม่เกิดข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน พัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี มีการติดต่อสื่อสาร มีความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีการประสานงานและร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดี และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งของบุคลากรในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างความปรองดอง
๒. เพื่อสร้างพลังจิตใต้สำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำคุณธรรม จริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๔. เพื่อให้บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวก มีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน

๕. เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์

๖. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอัตติของตัวเอง ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้

๗. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.นาสี จำนวน ๖๘ คน

สถานที่จัดกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ระยะเวลาดำเนินการ

๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

รูปแบบหรือกิจกรรม

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง

๓. ดำเนินการตามแผนโดยมีกิจกรรมดังนี้

๓.๑ อบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓.๒ กิจกรรม Walk Rally เพื่อส่งเสริมทักษะการสื่อสาร และการทำงานเป็นทีม

๓.๓ กิจกรรมสรุปบทเรียนจาก Walk Rally

๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

งบประมาณ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)(ตามรายละเอียดแนบท้าย)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรลดและขจัดความขัดแย้งในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข เป็นกัลยาณมิตรที่ดี

๒. บุคลากรมีจิตใต้สำนึกที่ดีสามารถนำคุณธรรม จริยธรรม ศีล ๕ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต

๓. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๔. บุคลากรมีศิลปะการเป็นผู้นำ เป็นผู้บริหารที่ดีโดยใช้หลักธรรมาธิปไตย คิดเชิงบวก มีความอ่อนน้อมและให้อภัยซึ่งกันและกัน

๕. บุคลากรมีความกตัญญูต่อองค์กร มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการที่ดีด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์

๖. บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ลดอคติของตนเอง ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีความสุข

๗. บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี

ผู้เขียนโครงการ

จำเอก

(สมคิด จันทะวงษ์)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

(นายศักดิ์ดา ภาชู)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้พิจารณาโครงการ

(นางนัยดา จวงโส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น.....

— 16/10/2562

(นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ผู้อนุมัติโครงการ

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ

(นายสถิตรัฐ พาไสย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรคุดหา จังหวัดหนองบัวลำภู

งบประมาณ จากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท/คน/วัน จำนวน ๖๘ คน) | เป็นเงิน ๘,๑๖๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท/คน/วัน จำนวน ๖๘ คน(เช้า-บ่าย) เป็นเงิน ๔,๗๖๐ บาท | |
| ๓. ค่าป้ายโครงการ | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ชั่วโมงละ ๖๐๐บาท * จำนวน ๔ คน) | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๕. ค่าจ้างทำเอกสาร จำนวน ๖๘ เล่มๆละ ๖๕ บาท | เป็นเงิน ๔,๔๒๐ บาท |
| ๖. ค่าตกแต่งสถานที่ | เป็นเงิน ๓,๒๖๐ บาท |
| ๗. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ | เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท |
| (ปากกา ๖๘ แท่งๆละ ๗ บาท ,สมุด ๖๘ เล่มๆละ ๑๐ บาท,ดินสอ ๖๘ แท่งๆละ ๕ บาท ,
กระดาษ ๑ รีม ๑๓๔ บาท,กระดาษชาร์ทสี ๑๐ แผ่นๆละ ๑๕ บาท, ปากกาเคมี ๑๐ แท่งๆละ ๒๒ บาท,
ค่ากระเป๋ ๖๘ ใบๆละ ๕๐ บาท) | |

รวมทั้งหมด ๓๐,๐๐๐.- (สามหมื่นบาทถ้วน)

***หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรคคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน และแบ่งกลุ่ม
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	การบรรยายให้ความรู้ เรื่องการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยทีมวิทยากร
๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	รับประทานอาหารว่าง
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายให้ความรู้ การปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยทีมวิทยากร
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การบรรยายให้ความรู้ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คีล ๕ และ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน โดยทีมวิทยากร - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	รับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น.	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ความสำเร็จในการ ทำงานเป็นทีม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยทีมวิทยากร - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	กิจกรรม Walk Rally เพื่อส่งเสริมทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม
๑๗.๓๐ - ๑๘.๓๐ น.	สรุปกิจกรรม Walk Rally
๑๘.๓๐ น.	เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

แบบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (เข้า)	ลายมือชื่อ (บ่าย)
1	นายสถิตรัฐ พาไสย์	นายก อบต.นาสี		
2	นายลิน ศรีแก้วนิน	รองนายก อบต.นาสี		
3	นายดาวเรือง มณีโรจน์	รองนายก อบต.นาสี		
4	นายไชยวัฒน์ ประภาวิชา	เลขาฯ นายก อบต.นาสี		
5	นายสมควร รัตนประเสริฐ	ประธานสภา อบต.นาสี		
6	นายสุวรรณ แพงวงษ์	รองประธานสภา อบต.นาสี		
7	นางสาวสัมพันธ์ มาลี	ส.อบต. ม.2		
8	นายอานันท์ ไชโย	ส.อบต. ม.4		
9	นางสาวภิรมรัตน์ ไชยสุนทร	ส.อบต. ม.6		
10	นายธีรยุทธ วรรณประเสริฐ	ส.อบต. ม.7		
11	นายศุภณัฐ พรหมดี	ส.อบต. ม.8		
12	นายสันติภาพ ชันเงิน	ส.อบต. ม.9		
13	นางจุลจรัส กองกะมุด	ส.อบต. ม.11		
14	นายประมวญ สมอ่อน	ส.อบต. ม.12		
15	นางกาญจนา เพ็งมะณี	ส.อบต. ม.13		
16	นายสมัย ฤทธิ์เทพ	ส.อบต. ม.14		
17	นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล	ปลัด อบต.นาสี		
18	นางนิตดา จวงโส	รองปลัด อบต.นาสี		
19	นายศักดิ์ดา ภาชู	หัวหน้าสำนักปลัด		
20	นางปาริชาติ สอนสุภาพ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
21	นางสาวปติดา มณีนัสสร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
22	จำเริญสมคิด จันทะวงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
23	นางศศิประภา จันทรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
24	นางวรารณ ชาติคำดี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
25	นายวัชรพงษ์ โนรีรัตน์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
26	นายสิทธิพล สงนอก	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
27	จำเริญไพรซ์ ปัจฉัยโคณัง	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน		
28	นางสาวศิวรัตน์ ภูมิวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
29	นางสาวสุรัสสา พิณพิมาย	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (เข้า)	ลายมือชื่อ (บ้าย)
30	นางสาวสุภาวรรณ ชันดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		
31	นางวันลัย พุดเพระ	ครู		
32	นางสาวจันทร์ชนพร ไททอง	ครู		
33	นางสาวรสสุคนธ์ แนวบุตร	ครู		
34	นางสาวฐิติรัตน์ ลุนละวงษ์	ครู		
35	นางสาวสุสดา วรรณประเสริฐ	ครู		
36	นางสุพรรณิ เจริญชนม์	ครู		
37	นางสาวนงเยาว์ วาดวงษ์	ครู	นงเยาว์	นงเยาว์
38	นางสาวศศิพร อุดม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ศศิพร	ศศิพร
39	นางเด่นนภา มณีโรจน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	เด่นนภา	เด่นนภา
40	น.ส. ชุตติกาญจน์ กันหา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
41	น.ส. นวรัตน์ พานคำ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	นวรัตน์	นวรัตน์
42	น.ส. สิริธัญญา ผาดำ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	สริธัญญา	สริธัญญา
43	น.ส. จิราพัชร ทุมสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	จิราพัชร	จิราพัชร
44	นายวงษ์วัฒน์ ขาลีกุล	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	วงษ์วัฒน์	วงษ์วัฒน์
45	นายอภิชาติ จันทสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อภิชาติ อ.	อภิชาติ อ.
46	นายทองพูล ศรีสุวรรณ	คนสวน		
47	นายจตุรภัทร บุตรสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จตุรภัทร	จตุรภัทร
48	นางสาวญาณภรณ์ ยาพันธ์	แม่บ้าน	ญาณภรณ์	ญาณภรณ์
49	นางแดงอ่อน ลำมะนา	คนงาน	แดงอ่อน	แดงอ่อน
50	นายสุรณัฐ รักษาภักดี	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	สุรณัฐ	สุรณัฐ
51	นายสุธิพัฒน์ พลยามา	คนงานประจำรถขยะ	สุธิพัฒน์	สุธิพัฒน์
52	นายพีรวัฒน์ สีม่วง	พนักงานดับเพลิง	พีรวัฒน์	พีรวัฒน์
53	นายวิเชียร ยงยุทธ	พนักงานดับเพลิง	วิเชียร	วิเชียร
54	นายอลงกฎ บุญพรม	คนงานประจำรถขยะ	อลงกฎ	อลงกฎ
55	นางฟ้าลิขิต ชะทุม	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ฟ้าลิขิต	ฟ้าลิขิต
56	น.ส. เพลินจิต ศรีหาไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	เพลินจิต	เพลินจิต
57	นางกชกร ศรีทับทิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	K	K
58	น.ส. วรนุช บุญนาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
59	นางจำเรียง สงนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำเรียง	จำเรียง
60	นายสมบัติ แก้วสิงหา	คนงาน	สมบัติ	สมบัติ
61	นายแมน ฤทธิ์เทพ	คนงาน	แมน	แมน
62	นายปิยะพงษ์ คำสิงห์ศรี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปิยะพงษ์	ปิยะพงษ์
63	น.ส. พระพรณ ป่านวัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พระพรณ	พระพรณ
64	นายธนากร บุญประกอบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ธนากร	ธนากร
65	นายแซม จันทะมณี	คนงาน	แซม	แซม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (เข้า)	ลายมือชื่อ (ป่วย)
66	นายอุทัย คำภูแก้ว	คนงาน		
67	น.ส.พัชนี ผาสีดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
68	นางสาวจรรยา ก้อนพิลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
69				
70				
71				
72				
73				
74				
75				
76				
77				
78				
79				
80				
81				
82				
83				
84				
85				
86				
87				
88				
89				
90				
91				
92				
93				
94				
95				
96				
97				
98				
99				
100				
101				

ที่ นก ๓๕๗.๐๑/๓๖๖



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
๓ หมู่ที่๗ ตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๒๗๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดหนองบัวลำภู

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีการติดต่อสื่อสารมีความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต มีการประสานงาน และร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ทำให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ในวันอังคารที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเพื่อเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม คือ นางสาวโกสุมา ดอนวิรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ ในวันอังคารที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดีเช่นเคย ขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสถิตรัฐ พาไสย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สำนักปลัด อบต.นาสี

งานกาาเจ้าหน้าที

โทร. ๐ ๔๒๑๐ ๙๙๙๔

หนองบัวลำภู ๒๕๖๕



ที่ นก ๗๕๗.๐๑/๓๙๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
๓ หมู่ที่๗ ตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๒๗๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร

เรียน นายอำเภอสุวรรณคูหา

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีการติดต่อสื่อสารมีความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต มีการประสานงาน และร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ทำให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ในวันอังคารที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเพื่อเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม คือ นายนิติพงษ์ โชติทวี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พลศึกษาอำเภอสุวรรณคูหา ในวันอังคารที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดีเช่นเคย ขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสถิตรัฐ พาไสย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สำนักปลัด อบต.นาสี

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๔๒๑๐ ๙๙๙๔

หนองบัวลำภู ๒๕๖๕



ที่ นก ๗๕๗.๐๑/๓๔๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่
๓ หมู่ที่๗ ตำบลนาสี่ อำเภอสุวรรณคูหา
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๒๗๐

๓๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหินฮาวน้ำกงวิทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่ จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่ เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีการติดต่อสื่อสารมีความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต มีการประสานงาน และร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ทำให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ในวันอังคารที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่ จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเพื่อเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม คือ นายสุวิจักขณ์ ทุมสวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู ในวันอังคารที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี เช่นเคย ขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสถิตร์ พาสัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี่

สำนักปลัด อบต.นาสี่

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๔๒๑๐ ๙๙๙๔

หนองบัวลำภู ๑๕๐๖๔๐๗๖ ๔๕๗๖

ที่ นก ๗๕๗.๐๑/๗๕๖



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
๓ หมู่ที่๗ ตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๒๗๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาสี

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีการติดต่อสื่อสารมีความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต มีการประสานงาน และร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ทำให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ในวันอังคารที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเพื่อเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม คือ นายรัชพล ยาพันธ์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ในวันอังคารที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดีเช่นเคย ขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสถิตรัฐ พาไสย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สำนักปลัด อบต.นาสี

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๔๒๑๐ ๙๙๙๔

หนองบัวลำภู ๒๕๖๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
๓ หมู่ที่ ๗ ตำบลนาสี อำเภอสวรรคคูหา
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๒๗๐

ព័ន្ធនៃបរិស្ថាន ឆ្នាំ២០១៤-២០១៥ | ទំព័រ ៣៦



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ที่ นก.๗๕๗.๐๑/๒๕๖๕

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง / ข้อเสนอแนะ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทค่าใช้จ่าย โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันอังคารที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป เพื่อพิจารณาดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ จึงแจ้งให้ทุกท่านเข้าร่วมโครงการฯ ตามวันและเวลาดังกล่าว

ข้อควรพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมตามโครงการฯ โดยพร้อมเพรียงกัน

จำเอก

(สมคิด จันทร์วงษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

-ทราบ/ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายศักดิ์ดา ภาชู)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ/ความเห็นของรองปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....
(นางนียดา จวงโส)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

-เสนอนายก อบต.นาสี/ ความเห็นปลัด อบต.

- ☒ เห็นควรพิจารณาอนุมัติ
☐ ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....
(นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ความเห็นนายก อบต.

- ☒ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....
(นายสถิตรัฐ พาไสย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี













