



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ที่ นก.๗๕๗.๐๑/ ๗/๓๖

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านปลัดอบต.นาสี ผ่านรองปลัด อบต.นาสี ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ไปแล้วนั้น

บัดนี้ การจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าว ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ จำเอก

(สมคิด จันทะวงษ์)
นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ

(นายศักดิ์ดา ภาชู)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นางนิยดา จวงใส)

ผู้พิจารณาโครงการ

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ลงชื่อ

(นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ลงชื่อ

(นายสถิตวิรุฬห์ พาไธย์)

ผู้อนุมัติโครงการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี



รายงานผลการดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกัน
การทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยจัดขึ้น ในวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานต่อไป ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้ประเมินขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผลการดำเนินงานโครงการทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

คณะผู้จัดทำ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ ขั้นตอนการดำเนินการ	๓
บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๖
บทที่ ๔ สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	๙
ภาคผนวก	

บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล

มีคำกล่าวว่า บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดในองค์กร ความสำคัญของการพัฒนาคน ถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่นๆ ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง หากบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีการประสานงานกัน มีพฤติกรรมบริการที่ดี มีการติดต่อสื่อสารที่ดี ไม่มีข้อขัดแย้ง ก็สามารถที่จะคิด สร้างสรรค์ผลงานและพัฒนาผลงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ในอีกแง่หนึ่ง หากบุคลากรในองค์กร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ไม่มีการสื่อสารหรือร่วมแรงร่วมใจกันก็สามารถทำให้การดำเนินไปของระบบหยุดชะงักได้เช่นกัน

ตามยุทธศาสตร์ขององค์กร ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต มีระบบการสื่อสารที่ดี มีการทำงานเป็นทีมในองค์กรเพื่อลดความขัดแย้งและสามารถให้บริการผู้มารับบริการและในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสังคมทุกวันนี้ เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะผู้ให้บริการทุกคน ต้องมีการปรับตัว ทั้งในด้านพฤติกรรมบริการและเทคนิคในการให้บริการ การแก้ไขความขัดแย้ง การแก้ไขเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ทักษะการสื่อสาร โดยให้ความสนใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ ให้บริการอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และครอบคลุมทั้งกาย จิต และสังคม เพื่อสร้างความพึงพอใจ ไม่เกิดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมี การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงาน

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมได้

๔. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ รักษา ส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงขององค์กรได้

๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.นาสี จำนวน ๗๒ คน

สถานที่จัดกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ระยะเวลาดำเนินการ

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

รูปแบบหรือกิจกรรม

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

งบประมาณ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมได้
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ รักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงของ องค์กรได้
๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิก สภา หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร มีความรัก มีการ เรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

บทที่ ๒

ขั้นตอนการดำเนินการ

การดำเนินการตามโครงการมีลำดับขั้นตอน ดังนี้

๑. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี และประชาชนตำบลนาสี จำนวน ๗๒ คน

๒. การดำเนินโครงการ

ผู้เสนอโครงการได้ดำเนินโครงการ ดังนี้

ขั้นเตรียมการ

๑. ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลและวางแผน
๒. เสนอเพื่อขออนุมัติโครงการ
๓. ประชุมชี้แจงงาน

ขั้นดำเนินการ

๑. จัดเตรียมสถานที่ให้พร้อมสำหรับการฝึกอบรม
๒. ผู้เข้าฝึกอบรมเข้าร่วมฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติจริง
๓. สรุปและประเมินผล

ขั้นติดตามประเมินผล

แบบสอบถามที่ใช้ในการประเมินผล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ ลักษณะคำถามแบบประมาณค่า ให้คะแนน ๕ ระดับ คือ ๕, ๔, ๓, ๒ และ ๑ ตามลำดับ คะแนนแต่ละช่องมีความหมาย ดังนี้

- ๕ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด
- ๔ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มาก
- ๓ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ ปานกลาง
- ๒ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อย
- ๑ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อยที่สุด

๓. การเก็บรวบรวมข้อมูล

๓.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูลในการประเมินโครงการจากการตรวจสอบถามความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมโครงการ

๓.๒ นำแบบสอบถามที่ได้รับคืน มาตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์และกำหนดคะแนนตามน้ำหนักแต่ละข้อเพื่อนำไปวิเคราะห์โดยใช้สถิติการแจกแจงความถี่ และค่าร้อยละ

๓.๓ นำการคำนวณมาวิเคราะห์ข้อมูลตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน การแปลความหมายของคะแนนแบบสอบถามความคิดเห็น ผู้ประเมินกำหนดเกณฑ์โดยอาศัยค่าร้อยละ ของคะแนนเป็นตัวชี้วัด นำมาแปลความหมายเทียบเกณฑ์ดังนี้

๔. การแปลความหมายของข้อมูลพิจารณา จากค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) ดังนี้

- ๘๐ - ๑๐๐ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด
- ๗๐ - ๗๙ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มาก
- ๖๐ - ๖๙ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ ปานกลาง
- ๕๐ - ๕๙ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อย
- ๑ - ๔๙ หมายถึง ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อยที่สุด

๕. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

แบบประเมินส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน วิเคราะห์ด้วยการแจกแจงความถี่

แบบประเมินส่วนที่ ๒ วิเคราะห์ด้วยการแจกแจงความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน พัฒนาความสัมพันธ์ของบุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี มีการติดต่อสื่อสาร มีความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีการประสานงานและร่วมมือกันมากขึ้น รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ทำให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการทำงานที่ดีและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานร่วมกันผู้อื่นและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด ซึ่งได้ประสพการณ์กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี และประชาชนตำบลนาสี โดยตรง มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๗๒ คน

ตอนที่ ๑

๑. เพศ	ชาย	ร้อยละ ๓๔		
	หญิง	ร้อยละ ๓๘		
๒. อายุ	ต่ำกว่า ๒๐	ร้อยละ ๐		
	๒๐-๓๐ ปี	ร้อยละ ๑๐		
	๓๑ - ๔๐ ปี	ร้อยละ ๒๐		
	๔๑ - ๕๐ ปี	ร้อยละ ๒๕		
	๕๑ ปี ขึ้นไป	ร้อยละ ๑๗		
๓. การศึกษา	มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	ร้อยละ ๒๓	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	ร้อยละ ๙
	ปริญญาตรี	ร้อยละ ๓๕	สูงกว่าปริญญาตรี	ร้อยละ ๕
๔. ตำแหน่ง	ผู้บริหาร	ร้อยละ ๔	สมาชิกสภาท้องถิ่น	ร้อยละ ๑๒
	พนักงานส่วนตำบล	ร้อยละ ๒๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ร้อยละ ๒๓
	พนักงานจ้างทั่วไป	ร้อยละ ๑๒	จ้างเหมาบริการ	ร้อยละ ๐
	กลุ่มอาชีพ	ร้อยละ ๐	อื่นๆ	ร้อยละ ๐

การแปลความหมายของข้อมูลพิจารณา จากค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$) ดังนี้

๘๐ - ๑๐๐	หมายถึง	ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด
๗๐ - ๗๙	หมายถึง	ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ มาก
๖๐ - ๖๙	หมายถึง	ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ ปานกลาง
๕๐ - ๕๙	หมายถึง	ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อย
๑ - ๔๙	หมายถึง	ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ น้อยที่สุด

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตาราง ๑ คำร้อยละ ของความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมิน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔๕	๒๕	๒		
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓๙	๓๑	๒		
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๓	๓๕	๔		
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๐	๓๐	๒		
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๓๘	๓๐	๔		
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔๐	๒๘	๔		
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๓๓	๓๑	๘		
ความพร้อมของอุปกรณ์สื่อดัดแปลง	๔๓	๒๕	๔		
ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔๒	๒๓	๗		
อาหาร มีความเหมาะสม	๔๕	๒๓	๔		
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๐	๑๙	๓๙	๑๔	
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๕๐	๒๒			
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๙	๓๒	๑		
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔๐	๓๐	๒		
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔๓	๒๙			

หมายเหตุ

$$\text{คำร้อยละ} = \frac{\text{จำนวนคนตอบแบบสอบถาม}}{\text{จำนวนคนทั้งหมด}}$$

ค่าเฉลี่ย =

$$\frac{(\text{จำนวนคนเลือกข้อ} 5 \times 5) + (\text{จำนวนคนเลือกข้อ} 4 \times 4) + (\text{จำนวนคนเลือกข้อ} 3 \times 3) + (\text{จำนวนคนเลือกข้อ} 2 \times 2) + (\text{จำนวนคนเลือกข้อ} 1 \times 1)}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}}$$

สรุปผลการประเมินการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากตารางแสดงผลความคิดเห็นต่อโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พบว่าความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดเกือบทุกข้อ ซึ่งสามารถลำดับได้ดังนี้

ด้านวิทยากร

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๕
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๙
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มาก คิดเป็นร้อยละ ๓๕
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๘
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๓
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๓
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๒
๔. อาหาร มีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๕

ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม มี ความรู้ความเข้าใจ ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓๙
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม มี ความรู้ความเข้าใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๐

ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มี การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๙
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ มีการนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ มี การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๓

ตอนที่ ๓ สรุปข้อเสนอแนะ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่
 - ๑.๑ ควรจัดโครงการแบบนี้อีก คิดเป็นร้อยละ ๘๐
 - ๑.๒ เป็นโครงการที่มีประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ ๙๐

บทที่ ๔

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๗๒ คน เป็นผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและนำผลไปพัฒนางานในโอกาสต่อไป จึงได้ทำการประเมินผลโครงการโดยใช้แบบทดสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ที่มีต่อการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลักษณะของคำถามเป็นแบบประมาณค่า ให้คะแนน ๕ ระดับ เป็น ๕,๔,๓,๒ และ ๑ ตามลำดับ หาค่าร้อยละ ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมเป็นผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๗๒ คน แจกแบบสอบถาม จำนวน ๗๒ ฉบับ สามารถเก็บแบบสอบถามได้ ๗๒ ฉบับ คิดเป็น ๑๐๐% ความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด ๑๓ ข้อ ระดับมาก ๑ ข้อ และปานกลาง ๑ ข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับรายการดังนี้

ด้านวิทยากร

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๕
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๔
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มาก คิดเป็นร้อยละ ๓๕
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๘
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๓
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๓
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๒
๔. อาหาร มีความเหมาะสม มีความพึงพอใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๕

ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม มี ความรู้ความเข้าใจ ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓๔
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม มี ความรู้ความเข้าใจ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๐

ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มี การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๙
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ มีการนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ มี การนำความรู้ไปใช้ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๓

ตอนที่ ๓ สรุปข้อเสนอแนะ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่
 - ๑.๑ ควรจัดโครงการแบบนี้อีก คิดเป็นร้อยละ ๘๐
 - ๑.๒ เป็นโครงการที่มีประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ ๙๐

อภิปรายผล

๑. จุดเด่น

- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจและมีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ผู้เข้าอบรมมีเครือข่าย เกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อม สัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน
- ผู้เข้าอบรม มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการ ดำเนิน ชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. จุดด้อย

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี.....

ที่ นก.๗๕๗.๐๑/๒๖๕..... วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการในการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง / ข้อเสนอแนะ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทค่าใช้สอย โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป เพื่อพิจารณาดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ขอควรพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จำเแก

(สมคิด จันทะวงษ์)
นักทรัพยากรบุคคล

-ทราบ/ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....



(นายศักดิ์ดา ภาชู)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ/ความเห็นของรองปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....


(นางนียดา จวงไส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

-เสนอนายก อบต.นาสี/ ความเห็นปลัด อบต.

☒ เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

☐ ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

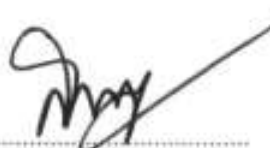

(นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ความเห็นนายก อบต.

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....


(นายสถิตรัฐ พาไสัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

หลักการและเหตุผล

มีคำกล่าวที่ว่า บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดในองค์กร ความสำคัญของการพัฒนาคน ถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่นๆ ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง หากบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีการประสานงานกัน มีพฤติกรรมบริการที่ดี มีการติดต่อสื่อสารที่ดี ไม่มีข้อขัดแย้ง ก็สามารถที่จะคิด สร้างสรรค์ผลงานและพัฒนาผลงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่ในอีกแง่หนึ่ง หากบุคลากรในองค์กร ไม่มีความสัมพันธ์กัน ไม่มีการสื่อสารหรือร่วมแรงร่วมใจกันก็สามารถทำให้การดำเนินไปของระบบหยุดชะงักได้เช่นกัน

ตามยุทธศาสตร์ขององค์กร ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต มีระบบการสื่อสารที่ดี มีการทำงานเป็นทีมในองค์กรเพื่อลดความขัดแย้งและสามารถให้บริการผู้มารับบริการและในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสังคมทุกวันนี้ เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะผู้ให้บริการทุกคน ต้องมีการปรับตัว ทั้งในด้านพฤติกรรมบริการและเทคนิคในการให้บริการ การแก้ไขความขัดแย้ง การแก้ไขเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ทักษะการสื่อสาร โดยการเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ ให้บริการอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และครองคลุมทั้งกาย จิต และสังคม เพื่อสร้างความพึงพอใจ ไม่เกิดข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมี การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงาน

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมได้

๔. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ รักษา ส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงขององค์กรได้

๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.นาสี จำนวน ๗๒ คน

สถานที่จัดกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ระยะเวลาดำเนินการ

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

รูปแบบหรือกิจกรรม

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

งบประมาณ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)(ตามรายละเอียดแนบท้าย)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมได้

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ รักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงขององค์กรได้

๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน

ผู้เขียนโครงการ

จำเอก

(สมคิด จันทะวงษ์)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

พิณ

(นายศักดิ์ดา ภาชู)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้พิจารณาโครงการ

นิตยา

(นางนิตยา จวงโส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น.....

- Prev

f

(นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ผู้อนุมัติโครงการ

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

สฤณี

(นายสฤณีรัฐ พาไสย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรคภูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม
๐๙.๐๐ - ๑๐.๔๕ น.	การบรรยายให้ความรู้ เรื่องมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของ อปท. โดยทีมวิทยากร
๑๐.๔๕ - ๑๑.๐๐ น.	รับประทานอาหารว่าง
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายให้ความรู้ การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม กลไกกลาครรัฐใน การส่งเสริมป้องกันให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม โดย ทีมวิทยากร
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การบรรยายให้ความรู้ ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	รับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	(ต่อ) การบรรยายให้ความรู้ ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.	ซักถามแสดงความคิดเห็น สรุปการฝึกอบรม
๑๗.๐๐ น.	พิธีปิดการอบรม

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรคภูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

งบประมาณ จากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน (๑๐๐ บาท/คน/วัน จำนวน ๗๒ คน) | เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท/คน/มื้อ*๒ จำนวน ๗๒ คน(เช้า-บ่าย) เป็นเงิน ๕,๐๔๐ บาท | |
| ๓. ค่าป้ายโครงการ | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ชั่วโมงละ ๖๐๐บาท * จำนวน ๕ ชั่วโมง) | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๕. ค่าถ่ายเอกสารประกอบการฝึกอบรม จำนวน ๗๒ ชุดๆละ ๔๐ บาท | เป็นเงิน ๒,๘๘๐ บาท |
| ๗. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ | เป็นเงิน ๘๘๐ บาท |
| (ปากกา ๗๒ แท่งๆละ ๕ บาท ,กระดาษเอสี่ ๒ รีมๆ ๑๕๐ บาท,กระดาษชาร์ท ๑๐ แผ่นๆละ ๑๕ บาท,ปากกาเคมี ๕ แท่งๆละ ๑๔ บาท) | |

รวมทั้งหมด ๒๐,๐๐๐.- (สองหมื่นบาทถ้วน)

***หมายเหตุ ทุกรายการสามารถดัดแปลงกันได้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี.....

ที่ นก.๗๕๗.๐๓/๒๕๖๖ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง / ข้อเสนอแนะ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทค่าใช้จ่าย โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป เพื่อพิจารณาดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ตามรายละเอียดโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ จึงแจ้งให้ทุกท่านเข้าร่วมโครงการฯ ตามวันและเวลาดังกล่าว

ข้อควรพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมตามโครงการฯ โดยพร้อมเพรียงกัน

จำเอก

(สมคิด จันทะวงษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

-ทราบ/ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....



(นายศักดิ์ดา ภาชู)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ/ความเห็นของรองปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นางนัยดา จวงโส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

-เสนอนายก อบต.นาสี/ ความเห็นปลัด อบต.

- ☒ เห็นควรพิจารณาอนุมัติ
☐ ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ความเห็นนายก อบต.นาสี

- ☒ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายสถิตรัฐ พาไธย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ที่ นก ๓๕๗.๐๑/ว.๑๖



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
๓ หมู่ที่ ๗ ตำบลนาสี อำเภอสวรรคุด
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๕๒๓๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกัน
การทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี หมู่ที่.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของ
บุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
และการป้องกันการทุจริต รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการ
ทำงานที่ดีและสามารถเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ในวันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้อง
ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมฝึกอบรมขอเชิญเข้าร่วมโครงการ
ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ
ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น.
เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสถิติรัฐ พาโลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สำนักปลัด อบต.นาสี

งานกาเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๔๒๓๐ ๔๔๔๔

...หมายเหตุการแต่งกาย ชุดสุภาพ

ณ ห้องประชุม อบต.นาสี

ที่ นก ๓๕๓.๐๓/ว ๑๒๖



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
๓ หมู่ที่ ๗ ตำบลนาสี อำเภอสวรรคุด
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๕๒๓๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกัน
การทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี หมู่ที่.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์ของ
บุคลากร ทำให้รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
และการป้องกันการทุจริต รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการที่ดี ทำให้ความขัดแย้งลดลง ซึ่งส่งผลให้บรรยากาศการ
ทำงานที่ดีและสามารถเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ในวันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้อง
ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมฝึกอบรมขอเชิญเข้าร่วมโครงการ
ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ
ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น.
เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสดีรัฐ พาสัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สำนักปลัด อบต.นาสี

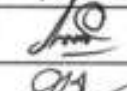
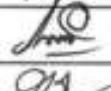
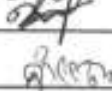
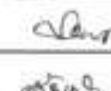
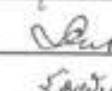
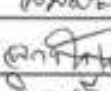
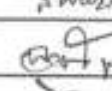
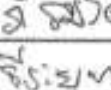
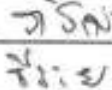
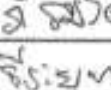
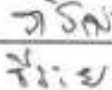
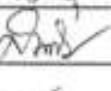
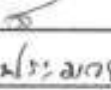
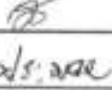
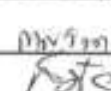
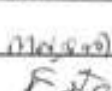
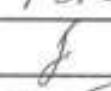
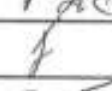
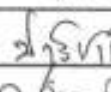
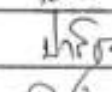
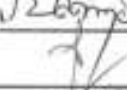
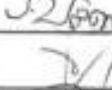
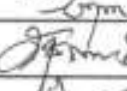
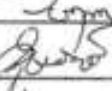
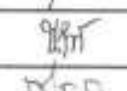
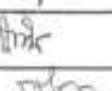
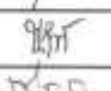
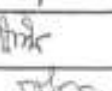
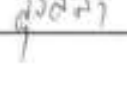
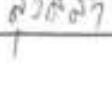
งานกาเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๔๒๑๐ ๙๙๙๔

...หมายเหตุการแต่งกาย ชุดสุภาพ

ณ.หนองบัวลำภู ๒๕๖๖/๒๐๓/๒๕๖๖

รายชื่อ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรคต จ.หนองบัวลำภู
วันที่ 21 มีนาคม 2566

ลำดับ	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ(เข้า)	ลายมือชื่อ(ป่วย)
1	นายสถิตรัฐ พาไสย	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
2	นายสิน ศรีแก้วนิบ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
3	นายดาวเรือง มณีโรจน์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
4	นายไชยวัฒน์ ประภาวิชา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
5	นายสมควร รัตนประเสริฐ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
6	นายสุวรรณ แพงวงษ์	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
7	นายศุภณัฐ ทรมดี	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี		
8	นางสัมพันธ์ มาลี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.2		
9	นายอนันต์ ไชโย	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.4		
10	นางสาวภิรมรัตน์ ไชยสุนทร	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.6		
11	นายธีระยุทธ วรรณประเสริฐ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.7		
12	นายสันติภาพ ชื่นเงิน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.9		
13	นางจุลจรัส กองกะมุด	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.11		
14	นายประมวญ สมอ่อน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.12		
15	นางกาญจนา เพ็งมณี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.13		
16	นายสมัย ฤทธิ์เทพ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ม.14		
17	นายพงศ์ศักดิ์ สมสมัยพงศ์กุล	ปลัดอบต.นาสี		
18	นางนิตา จวงโส	รองปลัดอบต.นาสี		
19	นายศักดิ์ดา ภาชู	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.นาสี		
20	นางปาริชาติ สอนสุภาพ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
21	นางสาวปลิดา มณีนภัสสร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
22	จำเริญสมคิด จันทะวงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
23	นางศศิประภา จันทรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
24	นางวรรณภรณ์ ชาติคำดี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
25	นายวัชรพงษ์ โนรีรัตน์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
26	นายสิทธิพล สงนอก	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
27	จำเริญไพรซ์ ปิจจัยไคนัง	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน		
28	นางสาวน้ำทิพย์ ทองทา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
29	นางสาวสุรัสสา พิณพิมาย	เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติงาน		

ลำดับ	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ(เข้า)	ลายมือชื่อ(บ้าย)
30	นางสาวสุภาวรรณ ชันดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		
31	นางวันลัย พุดเพระ	ครู คศ.2		
32	นางสาวจันทร์ชนพร ไททอง	ครู คศ.2		
33	นางสาวรสสุคนธ์ แนวบุตร	ครู คศ.2		
34	นางสาวอุติรัตน์ สุนะวงษ์	ครู คศ.2		
35	นางสาวสุสตา วรรณประเสริฐ	ครู คศ.2		
36	นางสุพรรณิ เจริญชนม์	ครู คศ.1		
37	นางสาวนงเยาว์ วาดวงษ์	ครู คศ.1	นงเยาว์	นงเยาว์
38	นางสาวศศิพร อุดม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ศศิพร	ศศิพร
39	นางเด่นภา มณีโรจน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	เด่นภา	เด่นภา
40	นางสาวอรประภา มณีโรจน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	อรประภา	อรประภา
41	นางสาวอุติพร ทองลาย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	อุติพร	อุติพร
42	นางสาวภาณุมาศ ไกรพล	ผู้ดูแลเด็ก	ภาณุมาศ	ภาณุมาศ
43	นางสาวชุตินาญจน์ กันหา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชุตินาญจน์	ชุตินาญจน์
44	นางสาวนวิรัตน์ พานคำ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	นวิรัตน์	นวิรัตน์
45	นายวงรวิวัฒน์ ขาสีกุล	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	วงรวิวัฒน์	วงรวิวัฒน์
46	นางสาวสิริธัญญ์ ผาดำ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	สิริธัญญ์	สิริธัญญ์
47	นางสาวจิราพัชร ทุมสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	จิราพัชร	จิราพัชร
48	นายอภิชาติ จันทสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อภิชาติ จ.	อภิชาติ จ.
49	นายทองพูล ศรีสุวรรณ	คนสวน	ทองพูล	ทองพูล
50	นายจตุรภัทร บุตรสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จตุรภัทร	จตุรภัทร
51	นางสาวณญาณกรณ์ ยาพันธ์	แม่บ้าน	ณญาณกรณ์	ณญาณกรณ์
52	นางแดงอ่อน ลำมะนา	คนงาน	แดงอ่อน	แดงอ่อน
53	นายสุรณัฐ รักชาภักดี	พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล	สุรณัฐ	สุรณัฐ
54	นายสุริพัฒน์ พลยามา	คนงานประจำรถขยะ	สุริพัฒน์	สุริพัฒน์
55	นายพิรวัฒน์ สีม่วง	พนักงานดับเพลิง	พิรวัฒน์	พิรวัฒน์
56	นายวิเชียร ยงยุทธ	พนักงานดับเพลิง	วิเชียร	วิเชียร
57	นายอลงกฎ บุญพรม	คนงานประจำรถขยะ	อลงกฎ	อลงกฎ
58	นางฟ้าลิติต ชะทุม	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	ฟ้าลิติต	ฟ้าลิติต
59	น.ส.เพลินจิต ศรีหาไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	เพลินจิต	เพลินจิต
60	นางกชกร ศรีทับทิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กชกร	กชกร
61	น.ส.รณช บุญนาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	รณช	รณช
62	นายจำเรียง สงนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำเรียง	จำเรียง

ลำดับ	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ(เข้า)	ลายมือชื่อ(ป่วย)
63	นายสมบัติ แก้วสิงหา	คนงาน	สมบัติ	สมบัติ
64	นายแมน ฤทธิ์เทพ	คนงาน	แมน	แมน
65	นายปิยะพงษ์ คำสิงห์ศรี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปิยะ	ปิยะ
66	น.ส.พีระพรรณ ป้านวัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พีระพรรณ	พีระพรรณ
67	นายธนากร บุญประกอบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ธนากร	ธนากร
68	นายเข้ม จันทะมณี	คนงาน	เข้ม	เข้ม
69	นายอุทัย คำภูแก้ว	คนงาน	อุทัย	อุทัย
70	นายวรวิทย์ ปลอดกระโทก	คนงาน	วรวิทย์	วรวิทย์
71	น.ส.พัชนี ผาสีดา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	พัชนี	พัชนี
72	นางสาวจริยา ก้อนพิลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จริยา	จริยา
73				
74				
75				
76				
77				
78				
79				
80				
81				
82				
83				
84				
85				
86				
87				
88				
89				
90				
91				
92				
93				
94				
95				

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรคุดหา จังหวัดหนองบัวลำภู

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม
๐๙.๐๐ - ๑๐.๔๕ น.	การบรรยายให้ความรู้ เรื่องมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของ อบท. โดยทีมวิทยากร
๑๐.๔๕ - ๑๑.๐๐ น.	รับประทานอาหารว่าง
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยายให้ความรู้ การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม กลไกภาครัฐใน การส่งเสริมป้องกันให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม โดย ทีมวิทยากร
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	การบรรยายให้ความรู้ ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	รับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	(ต่อ) การบรรยายให้ความรู้ ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น
๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.	ซักถามแสดงความคิดเห็น สรุปการฝึกอบรม
๑๗.๐๐ น.	พิธีปิดการอบรม



ที่ นก ๗๕๗.๐๓/๑๖๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี
๓ หมู่ที่ ๗ ตำบลนาสี อำเภอสวรรคุด
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๒๗๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร

เรียน นายอำเภอสวรรคุด

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จะดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสี เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ใฝ่มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน ในวันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเพื่อเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม คือ นายอธิการ โคตรบุญเรือง ตำแหน่ง ห้องถิ่นอำเภอสวรรคุด ในวันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดีเช่นเคย ขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสถิตรัฐ พาไสย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสี

สำนักปลัด อบต.นาสี

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๔๒๑๐ ๙๙๙๔

ณ หนองบัวลำภู วันที่ ๑๖/๐๓/๒๕๖๖

รูปภาพการจัดโครงการ



รูปภาพการจัดโครงการ



รูปภาพการจัดโครงการ





แบบสอบถามความพึงพอใจ
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการทุจริต
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสี อำเภอสวรรคภูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

วัตถุประสงค์ แบบสอบถามความคิดเห็นฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการถึงผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่า โดยจะใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงในการจัดโครงการครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 3 ตอน เพื่อให้การดำเนินการโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความ

- เพศ ☒ หญิง ☐ ชาย
- อายุ ☐ ต่ำกว่า 20 ปี ☐ 20-30 ปี ☐ 31-40 ปี ☒ 41-50 ปี ☐ 51 ปีขึ้นไป
- การศึกษา
☐ มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า ☒ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
☐ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี
- ตำแหน่ง
☐ ผู้บริหาร ☐ สมาชิกสภาท้องถิ่น ☐ พนักงานส่วนตำบล
☒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ☐ พนักงานจ้างทั่วไป ☐ อื่นๆ.....

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้
ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
ด้านวิทยากร					
1. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	✓				
2. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา		✓			
3. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม		✓			
4. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	✓				
5. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	✓				
6. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	✓				

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
1. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	✓				
2. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	✓				
3. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	✓				
4. อาหาร มีความเหมาะสม	✓				
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
1. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม			✓		
2. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	✓				
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	✓				
2. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	✓				
3. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้		✓			

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

ได้รู้ถึงขั้นตอนการทำงานในองค์กรเพิ่มขึ้น ปฏิบัติงานได้ถูกต้องมากขึ้น

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

1. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

- ยอด

2. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

- ยอด

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม